



หลักเกณฑ์และ
จรรยาบรรณใน
การดำเนินธุรกิจ
ของ Lear

สารบัญ

- 3 หลักเกณฑ์และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของ Lear
- 9 ปกป้อง Lear และให้ความสำคัญ Lear เหมือนสิ่งอื่นใด
- 20 การทำงานร่วมกันที่ Lear
- 31 การปฏิบัติตนอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม
- 43 การทำงานในอุตสาหกรรมและชุมชน
- 52 คำมั่นสัญญาของฉันทัน



หลักเกณฑ์และ จรรยาบรรณในการ ดำเนินธุรกิจของ Lear

- 4 สารจากผู้บริหารของเรา
- 5 แรงผลักดันของเราคือสิ่งใด
- 6 ปฏิบัติตนอย่างมีความบริบูรณ์ทางศีลธรรม

สารจากผู้บริหารของเรา

การได้ผลลัพธ์ที่ต้องการด้วยวิธีที่ถูกต้องเป็นหนึ่งในค่านิยมหลักของเรา เพราะสิ่งนี้หมายถึง การแสดงความเคารพ การตัดสินใจอย่างสมเหตุสมผล และการปฏิบัติตนด้วยความบริสุทธิ์ทาง ศีลธรรมอยู่เสมอ ทั้งในการทำงานร่วมกับเพื่อนร่วมทีม ลูกค้า ผู้จัดหา นักลงทุน และชุมชนของ เรา

หลักเกณฑ์และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจช่วยให้เราตัดสินใจได้ดีขึ้น เราได้ปรับปรุงแก้ไขหลักเกณฑ์เพื่อให้ทุกคนสามารถเข้าใจและนำหลักจริยธรรมนี้ไปใช้ ในการทำงานแต่ละวันได้อย่างง่ายดาย การจัดระเบียบเนื้อหาทุกส่วนของหลักเกณฑ์ ยังคงเหมือนเดิม

- เราใช้ถ้อยคำที่ชัดเจนและเรียบง่ายในการอธิบายวิธีที่ถูกต้องเพื่อให้ได้ผลลัพธ์ที่ต้องการ
- สถานการณ์จริงจากประสบการณ์ตรงของพนักงานที่แสดงการ ตอบสนองอย่างถูกต้องและไม่ถูกต้อง

แม้ว่าหลักเกณฑ์จะครอบคลุมหัวข้อต่างๆ มากมาย แต่ก็ไม่ใช่ ครอบคลุมทุกสถานการณ์ สำหรับข้อมูลเพิ่มเติม ให้ไปที่ลิงก์ใน โพสต์แนะนำแนวทาง หากคุณต้องการคำแนะนำ กรุณาพูดคุยกับ ผู้จัดการของคุณ ฝ่ายกฎหมาย ฝ่ายทรัพยากรบุคคล หรือฝ่าย จรรยาบรรณและควบคุมมาตรฐาน

กรุณาร่วมกันแสดงความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ มา รู้จักกับเรื่องนี้กัน ปฏิบัติตนอย่างมีความบริสุทธิ์ทางศีลธรรม และแสดงให้เห็นถึงการกระทำอย่างมีจริยธรรมในทุกสิ่งที่คุณทำ หากคุณมีคำถามหรือข้อกังวล กรุณาพูดออกมา!

ขอขอบคุณสำหรับทุกสิ่งที่คุณทำเพื่อให้ตัดสินใจได้ดีขึ้นและได้ ผลลัพธ์ที่ต้องการด้วยวิธีที่ถูกต้องในทุกวัน

ด้วยความปรารถนาดี



Ray Scott
ประธานบริษัทและป
ระธานเจ้าหน้าที่บริหาร



Chris Mazzoli
ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายควบคุมมาตรฐาน



แรงผลักดันของเราคือสิ่งใด

ประวัติของเรา



มรดกกว่า 100 ปีในฐานะผู้จัดหาชิ้นส่วนยานยนต์ชั้นนำ



พนักงาน 184,000 คนใน 38 ประเทศ



ผู้จัดหาชิ้นส่วนยานยนต์รายใหญ่ที่สุดในโลกที่มีสำนักงานใหญ่อยู่ในสหรัฐอเมริกา



ออกแบบ ออกแบบทางวิศวกรรม และผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ระดับโลกให้แก่ผู้ผลิตรถยนต์รายใหญ่ทุกราย

วิสัยทัศน์ของเรา

ทีมงานที่มีความสามารถของเราสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์ที่รับประกันความสะอาดสบาย สุขภาพ และความปลอดภัยของผู้บริโภค เราทำงานร่วมกันเพื่อ

Making every drive better™

ค่านิยมของเรา

ชื่อเสียงของเราสร้างขึ้นจากวิธีที่เราปฏิบัติต่อกันและทุกคนที่เราทำงานด้วย

ทำให้ทุกคนรู้สึกเป็นส่วนหนึ่ง

เราให้คำมั่นสัญญาต่อกัน ต่อผู้จัดหา และต่อลูกค้าของเรา ตลอดจนปกป้องสิ่งแวดล้อมและสนับสนุนชุมชนที่เราอาศัยและทำงาน เราปฏิบัติต่อทุกคนด้วยความเคารพและให้เกียรติ

สร้างสรรค์

เรามุ่งไปข้างหน้าเสมอ ตั้งแต่การพัฒนาประสบการณ์ในการขับขี่ยานยนต์ที่เป็นนวัตกรรมและชาญฉลาดไปจนถึงการปฏิบัติงานด้วยความเป็นเลิศ

ได้ผลลัพธ์ที่ต้องการด้วยวิธีที่ถูกต้อง

เราทำงานเป็นทีม เข้าใจความต้องการของลูกค้า แสดงความเคารพ มอบอำนาจให้ผู้อื่น ตัดสินใจอย่างสมเหตุสมผลและกันทั่วทั้ง ลงทุนในความสามารถของเราเพื่ออนาคต และมุ่งเน้นไปที่เป้าหมายระยะยาวแทนการมุ่งหวังผลในระยะสั้น

ปฏิบัติตนอย่างมีความสมบูรณ์ทางศีลธรรม

หลักเกณฑ์ของเราคือรากฐานทางจริยธรรมของบริษัท ซึ่งช่วยให้เราดำเนินธุรกิจอย่างถูกกฎหมาย ยุติธรรม และตรงไปตรงมา โดยกำหนดความคาดหวังและให้คำแนะนำเพื่อช่วยให้เราตัดสินใจทำสิ่งที่ถูกต้องที่สุดในทุกวัน การนำค่านิยมของเราไปปฏิบัติช่วยส่งเสริมวัฒนธรรมแห่งความไว้วางใจและความเคารพ ทั้งกับเพื่อนร่วมทีมและผู้คนมากมายที่เราทำงานด้วยภายนอกบริษัท

ฉันจะสร้างความแตกต่างได้อย่างไร?

ไม่ว่าคุณจะมีบทบาทหน้าที่ใดใน Lear คุณก็มีโอกาสที่จะส่งเสริมวัฒนธรรมทางจริยธรรมของบริษัทและสนับสนุนค่านิยมของ Lear

นี่คือวิธีที่ถูกต้องในการได้ผลลัพธ์ที่ต้องการ

- ทำความเข้าใจและปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ นโยบายบริษัท และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- สำเร็จหลักสูตรการฝึกอบรมด้านจริยธรรมและการปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับทุกหลักสูตร
- พุดออกมาหากคุณพบเห็นหรือสงสัยว่าการละเมิดหลักเกณฑ์ นโยบายของบริษัท และกฎหมายที่บังคับใช้
- ร่วมมือในการตรวจสอบด้านจริยธรรมและการปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับ
- ชักถามข้อสงสัยเมื่อคุณต้องการคำแนะนำ ไม่แน่ใจว่าต้องปฏิบัติตนอย่างไรหรือพบเห็นสิ่งที่ทำให้คุณไม่สบายใจ
- หากคุณมีแนวคิดในการปรับปรุงวัฒนธรรมทางจริยธรรมของเรา เสนอแนะแนวคิดเหล่านั้นกับฝ่ายจริยธรรมและควบคุมมาตรฐาน

หากคุณเป็นผู้จัดการ

- เป็นผู้นำโดยทำให้ดูเป็นตัวอย่างและแสดงให้เห็นถึงวิสัยทัศน์และค่านิยมของ Lear ผ่านการกระทำของคุณเอง
- พุดคุยกับสมาชิกในทีมของคุณเกี่ยวกับประเด็นด้านจริยธรรมและสนับสนุนให้พวกเขากล้าที่จะชักถามข้อสงสัยและบอกเล่าข้อกังวล
- แจ้งข้อกังวลของคุณและแจ้งให้ฝ่ายจริยธรรมและควบคุมมาตรฐานทราบถึงการละเมิดหลักเกณฑ์หรือนโยบายทั้งหมดที่ก่อให้เกิดขึ้นจริงหรือสงสัยว่าเกิดขึ้น
- อย่ายึดติดบุคคลที่รายงานข้อกังวลหรือมีส่วนร่วมในการสอบสวน



การพูดออกมา

เราทุกคนต้องทำหน้าที่ของตนในการรักษาหลักเกณฑ์และปกป้อง Lear หากคุณพบเห็นหรือสงสัยว่ามีสิ่งใดที่ไม่เหมาะสม จงพูดออกมาฝ่ายจริยธรรมและควบคุมมาตรฐานพร้อมให้ความช่วยเหลือเสมอ

เราสามารถหาทางออกที่เหมาะสมร่วมกันได้

เมื่อใดที่ต้องพูดออกมา

- ✓ ในกรณีที่คุณไม่แน่ใจว่าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ใดในสถานการณ์ใดสถานการณ์หนึ่งโดยเฉพาะ
- ✓ ในกรณีที่คุณพบเห็นหรือสงสัยว่ามีการละเมิด



หลักเกณฑ์ของเรา



นโยบายหรือกระบวนการของเรา



กฎหมายหรือระเบียบข้อบังคับใดๆ

- ✓ ในกรณีที่คุณรู้สึกว่าคุณถูกกดดันให้ทำสิ่งที่คุณคิดว่าอาจจะละเมิดหลักเกณฑ์ นโยบายหรือกระบวนการของเรา หรือกฎหมายหรือระเบียบข้อบังคับใดๆ

จะพูดออกมาได้อย่างไร



พูดคุยกับผู้จัดการหรือฝ่ายทรัพยากรบุคคล



รายงานทางออนไลน์ที่ everyone.lear.com หรือ reportli-neweb.com/Lear



รายงานทางโทรศัพท์ตามหมายเลขที่โพสต์บนหน้าอินเทอร์เน็ตด้านจริยธรรมและการปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับ



รายงานด้วยแอปมือถือโดยสแกนรหัส QR ด้านล่างหรือบนไปสเตอร์ในที่ทำการของคุณ



ส่งอีเมลถึงฝ่ายจริยธรรมและควบคุมมาตรฐานของ Lear ที่ compliance@lear.com



ส่งจดหมายถึงประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายควบคุมมาตรฐานที่ 21557 Telegraph Rd., Southfield, MI 48033



ใช้สแกนโฟนสแกนรหัส QR นี้เพื่อเปิดแบบฟอร์มทางเว็บของ Lear ที่ใช้งานได้ง่ายบนอุปกรณ์มือถือ

สามารถรายงานทางออนไลน์หรือทางโทรศัพท์โดยใช้ภาษาไทยและไม่เปิดเผยตัว เว้นแต่เป็นข้อห้ามของกฎหมายท้องถิ่น

ฝ่ายจริยธรรมและควบคุมมาตรฐานคืออะไร?

ฝ่ายจริยธรรมและควบคุมมาตรฐานช่วยให้ Lear และพนักงานรักษามาตรฐานสูงสุดของความบริบูรณ์ทางศีลธรรมผ่านความมุ่งมั่นในการเป็นผู้นำ การฝึกอบรม คำแนะนำ และการสื่อสารอย่างต่อเนื่อง เรารายงานความคืบหน้าไว้ภายใน [รายงานความยั่งยืนประจำปี](#) ของ Lear



ดูนโยบายการแจ้งข้อร้องเรียน



จะเกิดอะไรขึ้นเมื่อฉันพูดออกมา?

การโทรและรายงานไปยังสายด่วนช่วยเหลือได้รับการจัดการโดยบริษัทภายนอก ซึ่งในประเทศส่วนใหญ่ คุณมีสิทธิ์เลือกที่จะไม่เปิดเผยตัว ส่วนในประเทศที่กฎหมายไม่อนุญาต ตัวแทนสายด่วนช่วยเหลือจะแจ้งให้คุณทราบ หากคุณใช้แหล่งข้อมูลเหล่านี้ในการแจ้งเบาะแส คุณจะได้รับความหมายเลขรายงานเพื่อให้คุณสามารถตรวจสอบสถานะรายงานของคุณหรือให้ข้อมูลเพิ่มเติม ปัญหาทั้งหมดที่รายงานผ่านสายด่วนช่วยเหลือจะถูกส่งต่อไปยังทีมงานฝ่ายจริยธรรมและควบคุมมาตรฐาน และข้อซักถามของคุณจะได้รับการจัดการทันที

เราจริงจังกับการรายงานทุกเรื่อง เมื่อได้รับรายงาน เราจะตรวจสอบอย่างละเอียดที่สุดและพิจารณาว่ามีการละเมิดหลักเกณฑ์ของเรา นโยบายหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องหรือไม่ หลักเกณฑ์ของเรากำหนดให้พนักงานของ Lear ทุกคนให้ความร่วมมือในการสอบสวน

การสอบสวนมีขึ้นเพื่อให้เข้าใจข้อเท็จจริงและรายงานข้อเท็จจริงเหล่านั้น การสอบสวนแต่ละครั้งเกี่ยวข้องกับข้อเท็จจริงและสถานการณ์ที่แตกต่างกัน บางกรณีก็มีความซับซ้อนและต้องใช้เวลาในการแก้ไขมากกว่า บางกรณีเป็นเรื่องเร่งด่วนและต้องการการดูแลในทันที

สายด่วนช่วยเหลือด้านจริยธรรมและควบคุมมาตรฐาน

เราเรียกว่าสายด่วนช่วยเหลือเพราะฝ่ายจริยธรรมและควบคุมมาตรฐานพร้อมที่จะตอบคำถามเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และนโยบายของเรา



ห้ามตอบโต้

นโยบายต่อต้านการตอบโต้ปกป้องผู้ที่แจ้งเบาะแสและให้ความร่วมมือในระหว่างการสอบสวน หากคุณเชื่อว่าคุณหรือเพื่อนร่วมงานกำลังเผชิญกับการตอบโต้ กรุณาแจ้งฝ่ายจริยธรรมและควบคุมมาตรฐานทันที คุณสามารถใช้ **ช่องทางรายงาน** ของเราช่องทางใดช่องทางหนึ่งได้เช่นกัน

การละเว้นหลักเกณฑ์

การละเว้นในการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของเราสำหรับผู้บริหารหรือกรรมการของ Lear สามารถทำได้โดยคณะกรรมการของ Lear หรือคณะกรรมการที่กระทำการในนามของคณะกรรมการเท่านั้น โดยให้เปิดเผยทันทีตามขอบเขตที่กฎหมายกำหนดและเงื่อนไขในการจดทะเบียนของตลาดหลักทรัพย์นิวยอร์ก การละเว้นหลักเกณฑ์ของเราสำหรับพนักงานอื่นทั้งหมดอาจดำเนินการได้โดยฝ่ายกฎหมายของ Lear เท่านั้น



- 10 การกำกับดูแลการปฏิบัติงานและความปลอดภัยของเทคโนโลยีสารสนเทศ
- 12 ผลประโยชน์กับซ้อน
- 14 ข้อมูลที่เป็นความลับหรือเป็นกรรมสิทธิ์
- 16 การปกป้องและการใช้ทรัพย์สินของบริษัทอย่างเหมาะสม
- 18 การสื่อสารภายนอกองค์กร

ปกป้อง Lear และให้ความ สำคัญ Lear เหนือสิ่งอื่นใด

การกำกับดูแลการปฏิบัติงานและความปลอดภัย ของเทคโนโลยีสารสนเทศ



เราปกป้องและใช้ทรัพยากรเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

วิธีที่ถูกต้องเพื่อให้ได้ผลลัพธ์ที่ต้องการ

ในโลกปัจจุบัน เราพึ่งพาเครื่องมือเทคโนโลยีสารสนเทศทุกวัน คอมพิวเตอร์ โทรศัพท์มือถือ อีเมล เซิร์ฟเวอร์ และเครือข่ายต่างๆ ช่วยให้เราสื่อสารได้อย่างรวดเร็ว รวบรวมข้อมูล ปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงาน และให้บริการลูกค้าได้ดียิ่งขึ้น การใช้อย่างไม่เหมาะสมอาจทำลายชื่อเสียงและเป็นอันตรายต่อความปลอดภัยของเรา เพื่อปกป้องทรัพย์สินของบริษัทหรือตรวจจับพฤติกรรมทางอาญาที่อาจเกิดขึ้น การสื่อสารและกิจกรรมบนระบบ อุปกรณ์ และเครื่องมือของ Lear อาจถูกตรวจสอบตามขอบเขตที่กฎหมายอนุญาต

เราปกป้องทรัพยากรเทคโนโลยีสารสนเทศโดย



การรักษาความปลอดภัยของอุปกรณ์

- เก็บรักษาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ให้ปลอดภัยเพื่อป้องกันไม่ให้อุปกรณ์และข้อมูลที่มีความละเอียดอ่อนที่บันทึกไว้ถูกขโมยหรือเกิดการสูญหาย
- ล็อกจอแสดงผลหรือออกจากระบบเมื่อกำลังใช้อุปกรณ์ไว้โดยไม่มีใครดูแล
- รับการฝึกอบรมด้านความปลอดภัยของข้อมูลเพื่อสามารถระบุฟิชซิงและการหลอกลวงอื่นๆ ที่อาชญากรไซเบอร์ใช้



อีเมลและการถ่ายโอนข้อมูล

- ไม่คลิกหรือเปิดใช้งานมาตรการรักษาความปลอดภัยข้อมูลโดยเด็ดขาด
- ใช้อินเทอร์เน็ตและอีเมลที่ Lear จัดหาให้อย่างมีจริยธรรม ถูกกฎหมาย และสอดคล้องกับนโยบายของ Lear
- ไม่ใช้บริการอีเมลทางอินเทอร์เน็ตสาธารณะ เช่น Gmail, Yahoo เป็นต้น เพื่อการสื่อสารของ Lear โดยเด็ดขาด
- จัดเก็บไฟล์ข้อมูลที่สำคัญหรือละเอียดอ่อนโดยใช้บริการที่ได้รับอนุญาตจากฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศของบริษัท



ข้อมูลการรับรองผู้ใช้

- ไม่เปิดเผยรหัสผ่านให้ผู้อื่นโดยเด็ดขาดและเก็บรหัสผ่านของผู้ใช้ทั้งหมดเป็นความลับ
- เปลี่ยนรหัสผ่านทันทีหากถูกขโมยหรือตามคำสั่งของผู้ดูแลระบบความปลอดภัย



การจัดการซอฟต์แวร์

- ปฏิบัติตามกฎหมายลิขสิทธิ์และกฎหมายอนุญาตซอฟต์แวร์
- ห้ามติดตั้งซอฟต์แวร์ที่ไม่ได้รับอนุญาตหรือเป็นส่วนตัวบนอุปกรณ์ของบริษัท
(ดู [บัญชีรายการซอฟต์แวร์ที่เป็นสากล](#))
- รีสตาร์ทคอมพิวเตอร์ของคุณอย่างน้อยเดือนละครั้งหรือเมื่อได้รับคำสั่งจากฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศของบริษัทเพื่อให้แน่ใจว่ามีการติดตั้งการอัปเดตซอฟต์แวร์ รวมถึงโปรแกรมปะแก้ความปลอดภัย

วิธีปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของเรา



วิธีที่ถูก

คุณได้รับอีเมลจากผู้จัดหาสินค้าที่ขอให้คุณชำระเงินเข้าบัญชีธนาคารใหม่ ทุกอย่างดูถูกต้องตามกฎหมาย แต่เพื่อให้แน่ใจ คุณโทรหาผู้จัดหาสินค้าเป็นส่วนตัว

เป็นการกระทำที่ถูกต้อง ปฏิบัติตาม **นโยบายการรักษาความปลอดภัยด้านสารสนเทศ** และกระบวนการต่างๆ ของ Lear อาชญากรไซเบอร์มักใช้วิธีนี้เพื่อขโมยเงินจากบริษัทอย่าง Lear หากคุณทราบว่าอีเมลไม่ได้มาจากผู้จัดหาสินค้า ให้ติดต่อศูนย์บริการส่วนกลาง (Global Service Desk) ทันที



วิธีใด?

คุณดาวน์โหลดข้อมูลที่มีความละเอียดอ่อนของบริษัคลงในอีเมลที่ส่งมาทางอินเทอร์เน็ต เพราะต้องการเตรียมเอกสารต่างๆ ไว้ให้พร้อม เป็นความคิดที่ดีหรือไม่?

อาจจะไม่ รับอีเมลสูญหายได้ง่ายและอาจถูกเจาะได้ มีวิธีที่ดีกว่าและปลอดภัยกว่าเมื่อถ่ายโอนข้อมูลที่มีความละเอียดอ่อนของบริษัท หากคุณต้องการจัดเก็บข้อมูลที่ละเอียดอ่อนของบริษัทและสามารถใช้ข้อมูลดังกล่าวได้จากระยะไกล กรุณาใช้บริการหรืออุปกรณ์ที่ได้รับการรับรองจากฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศของบริษัท



วิธีที่ผิด

คุณจำเป็นต้องเข้าถึงไฟล์ที่อยู่ในโทรศัพท์ที่ถูกรงัดเพื่อตอบคำถามเร่งด่วนของลูกค้าแต่คุณไม่ได้อยู่ในสำนักงาน คุณโทรหาเพื่อนร่วมงานที่ไม่มีสิทธิ์เข้าถึงโทรศัพท์ที่ถูกรงัด และให้รหัสผ่านของคุณเพื่อให้เพื่อนร่วมงานนำมาใช้เข้าถึงข้อมูลและส่งข้อมูลเหล่านั้นให้คุณ หากคุณอนุญาตให้ใช้รหัสผ่าน และคุณทำแบบนี้เพียงครั้งเดียวก็ไม่เป็นไรใช่ไหม?

ไม่ใช่ จะต้องไม่มีกรณีเปิดเผยรหัสผ่านไปว่าในกรณีใดก็ตาม พนักงานทุกคนต้องรับผิดชอบต่อการดำเนินการใดๆ กับข้อมูลการรับรองของตน คุณหาว่าใครที่ได้รับอนุญาตให้เข้าถึงโทรศัพท์ที่ถูกรงัดและขอให้คนนั้นใช้รหัสผ่านของตนเองเพื่อนำข้อมูลมาให้คุณ

บทวน

นโยบายการรักษาความปลอดภัยของข้อมูล
และ **คำชี้แจง**
เกี่ยวกับข้อมูลที่เป็นความลับของ Lear

รายงานพฤติกรรมการใช้งานคอมพิวเตอร์ที่น่าสงสัยหรือการสูญหายของอุปกรณ์ของบริษัทไปที่ **ศูนย์บริการส่วนกลาง (Global Service Desk)**



ผลประโยชน์กับซื้อ



เราตัดสินใจอย่างเป็นกลาง โดย Lear ต้องมาก่อนผลประโยชน์ส่วนตัว

วิธีที่ถูกต้องเพื่อให้ได้ผลลัพธ์ที่ต้องการ

ทุกคนมีสิ่งที่ไม่เกี่ยวกับงาน เมื่อผลประโยชน์ส่วนตัวขัดแย้งกับสิ่งที่ดีที่สุดสำหรับบริษัท การตัดสินใจทำสิ่งที่ถูกต้องอาจเป็นเรื่องยาก ความสัมพันธ์ทางสังคมหรือครอบครัว การลงทุนทางการเงิน หรือกิจกรรมนอกที่ทำงานอาจส่งผลกระทบต่อความสามารถของเราในการตัดสินใจทางธุรกิจที่เป็นกลาง เราเปิดเผยข้อขัดแย้งที่อาจเกิดขึ้นทั้งหมดต่อฝ่ายจริยธรรมและควบคุมมาตรฐานผ่าน ระบบจัดการการเปิดเผยข้อมูลของ E&C เพื่อให้ปัญหาได้รับการจัดการและแก้ไขได้อย่างถูกต้อง

เราหลีกเลี่ยงผลประโยชน์กับซื้อโดย

- ไม่ใช้ทรัพย์สิน ทรัพย์สินสมบัติ ข้อมูลของบริษัท หรือตำแหน่งของเราเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ของครอบครัวหรือเพื่อนของเรา
- ใช้ ระบบจัดการการเปิดเผยข้อมูลของ E&C เพื่อรายงานทันทีเกี่ยวกับ
 - การรับจ้างงานหรือทำงานนอก Lear รวมถึงการเป็นสมาชิกในคณะกรรมการส่วนตัว สาธารณะ หรือไม่แสวงหาผลกำไร
 - หากสมาชิกในครอบครัวที่ใกล้ชิดมีส่วนได้เสียกับบริษัทคู่แข่ง ผู้จัดการสินค้า หรือลูกค้า
 - เมื่อสมาชิกในครอบครัวคนใดก็ตามทำงานที่ Lear หรือทำงานให้กับบริษัทคู่แข่ง ผู้จัดการสินค้า หรือลูกค้า

อะไรคือความแตกต่างระหว่างสมาชิกในครอบครัวใกล้ชิดและสมาชิกในครอบครัว?

- สมาชิกในครอบครัวที่ใกล้ชิดนั้นจำกัดเฉพาะคู่สมรสของคุณ (แม้ว่าจะไม่ได้อาศัยอยู่กับคุณก็ตาม) สมาชิกในครอบครัวของคุณ บิดา มารดา และบิดา/มารดาบุญธรรม บุตรและบุตรบุญธรรม พี่น้อง บิดา/มารดาของสามี/ภรรยา และพี่/น้องเขย พี่/น้องสะใภ้
- สมาชิกในครอบครัว ได้แก่ สมาชิกในครอบครัวที่ใกล้ชิด รวมถึงคนอื่นๆ ที่คุณเกี่ยวข้องด้วย ไม่ว่าจะโดยตรงหรือโดยการแต่งงาน ซึ่งได้แก่ หลานที่เป็นบุตรของบุตร ลุง ป้า น้า อา ลูกพี่ลูกน้อง หลานที่เป็นบุตรของพี่หรือน้อง ตลอดจนคนที่คุณมีความสัมพันธ์อันดีด้วย

วิธีปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของเรา



วิธีที่ถูก

คู่สมรสของคุณทำงานในฝ่ายขายของบริษัทผู้จัดหาสินค้าของ Lear เพื่อหลีกเลี่ยงปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน คุณแจ้งหัวหน้างานของคุณ

เป็นการกระทำที่ถูกต้อง โดยเฉพาะอย่างยิ่งหากคุณอยู่ในตำแหน่งที่มีอิทธิพลต่อธุรกิจระหว่าง Lear กับผู้จัดหา นอกจากการแจ้งให้หัวหน้างานทราบแล้ว คุณต้องรายงานผ่านระบบจัดการการเปิดเผยข้อมูลของ E&C ด้วย การเปิดเผยความสัมพันธ์นี้จะทำให้คุณหลีกเลี่ยงได้แม้กระทั่งการปรากฏของผลประโยชน์ทับซ้อน



วิธีใด?

คุณพบว่าบริษัทสร้างบ้านที่คุณว่าจ้างเป็นผู้จัดหาสินค้าของ Lear ด้วย คุณไม่เชื่อว่าคุณได้รับราคาหรือส่วนลดพิเศษใดๆ กรณีเช่นนี้ คุณควรทำอย่างไร

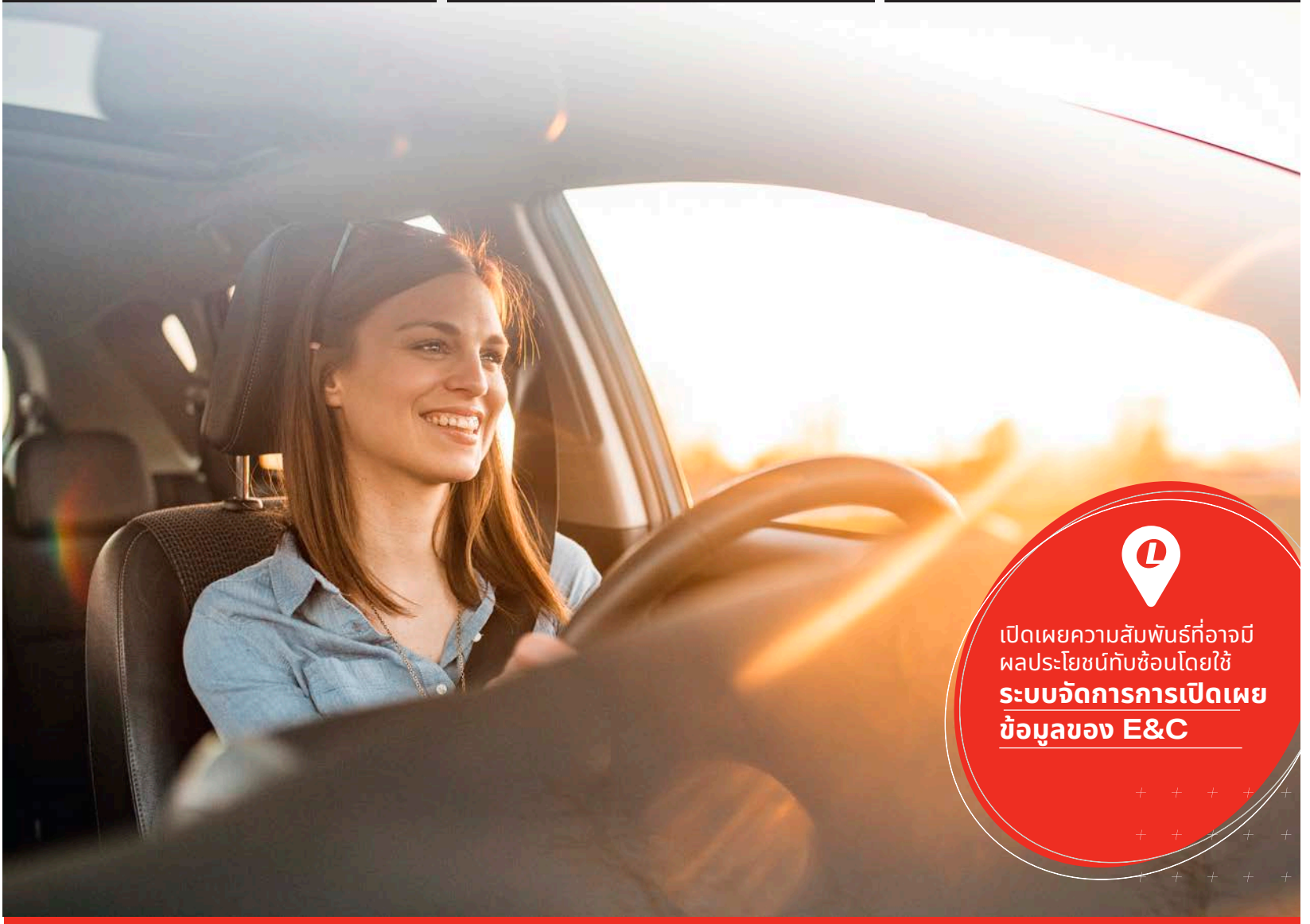
การใช้ผู้ขายของบริษัทเพื่อทำธุรกิจส่วนตัวอาจเป็นผลประโยชน์ทับซ้อนหรือสร้างรูปลักษณะของผลประโยชน์ทับซ้อนกับข้อให้ปรากฏขึ้นแม้ว่าคุณจะไม่ได้ตระหนักถึงความสัมพันธ์ในตอนแรกก็ตาม คุณต้องเปิดเผยสถานการณ์นี้ทันทีผ่านระบบจัดการการเปิดเผยข้อมูลของ E&C ฝ่ายจริยธรรมและควบคุมมาตรฐานจะแนะนำว่าคุณต้องดำเนินการต่อไปอย่างไร



วิธีที่ผิด

หลานชายของคุณกำลังมองหางาน และคุณมีความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้จัดหาสินค้าที่อาจต้องการจ้างเขา ตำแหน่งงานนี้เป็นตำแหน่งระดับเริ่มต้นเนื่องจากเขาจะไม่ได้ทำงานที่เกี่ยวข้องกับลูกค้าของ Lear คุณจึงไม่เห็นว่ามีข้อขัดแย้งใดๆ

ผิด หากคุณใช้ตำแหน่งของคุณเพื่อนำมาผู้จัดหาสินค้าหรือส่งผลกระทบต่อกระบวนการจ้างงาน นั่นถือเป็นผลประโยชน์ทับซ้อน ติดต่อกับฝ่ายจริยธรรมและควบคุมมาตรฐานในพื้นที่ของคุณเพื่อขอคำแนะนำ



เปิดเผยความสัมพันธ์ที่อาจมีผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้ระบบจัดการการเปิดเผยข้อมูลของ E&C

ข้อมูลที่เป็นความลับหรือเป็นกรรมสิทธิ์



เราปกป้องและใช้ข้อมูลที่เป็นความลับและเป็นกรรมสิทธิ์ของ Lear ลูกค้าของเรา และผู้จัดหาสินค้าของเราอย่างเหมาะสม

วิธีที่ถูกต้องเพื่อให้ได้ผลลัพธ์ที่ต้องการ

ทุกคนที่ Lear ตั้งแต่นายกในศูนย์เทคนิคไปจนถึงพนักงานในโรงงานของเรา ต่างใช้ข้อมูลที่เป็นความลับหรือเป็นกรรมสิทธิ์เพื่อช่วยให้บริษัทประสบความสำเร็จ ลูกค้าและผู้จัดหาสินค้าต่างไว้วางใจให้เราบริหารข้อมูลที่เป็นความลับและเป็นกรรมสิทธิ์ของพวกเขาเช่นกัน

การใช้หรือเปิดเผยข้อมูลของ Lear ของลูกค้า หรือผู้จัดหาสินค้าโดยไม่ได้รับอนุญาตอาจสร้างผลกระทบต่อความได้เปรียบในการแข่งขันของเรา อาจละเมิดการผูกพันของเรามีต่อลูกค้าและผู้จัดหาสินค้า และอาจทำให้ Lear ต้องรับผิดชอบตามกฎหมาย นอกจากนี้ การใช้หรือเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับและเป็นกรรมสิทธิ์โดยไม่ได้รับอนุญาตอาจส่งผลกระทบต่อชื่อเสียงทางวิชาชีพ รวมถึงการเลิกจ้างและการดำเนินคดีตามกฎหมาย

เราปกป้องข้อมูลที่เป็นความลับและเป็นกรรมสิทธิ์โดย

- รับข้อตกลงการรักษาความลับหรือการไม่เปิดเผยข้อมูลก่อนที่จะหารือเกี่ยวกับข้อมูลที่เป็นความลับหรือเป็นกรรมสิทธิ์ของ Lear กับลูกค้าหรือผู้จัดหาสินค้าหรือบุคคลภายนอกอื่นๆ
- เปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับหรือเป็นกรรมสิทธิ์เฉพาะเมื่อได้รับอนุญาตภายใต้ข้อตกลงการรักษาความลับ และแม้ได้รับอนุญาตแล้ว เราก็จะเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวเมื่อจำเป็นต่อการดำเนินธุรกิจเท่านั้น
- ดูแลไม่ให้ผู้อื่นพบเห็นเอกสารที่เป็นความลับโดยเด็ดขาด ไม่ว่าจะบนกระดาษหรืออุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์
- ไม่กล่าวถึงข้อมูลที่เป็นความลับหรือเป็นกรรมสิทธิ์ในที่สาธารณะโดยเด็ดขาด
- ปกป้องข้อมูลที่เป็นความลับหรือเป็นกรรมสิทธิ์ทั้งหมด แม้ว่าคุณจะไม่ได้ทำงานให้กับ Lear อีกต่อไป
- ขอคำแนะนำจากฝ่ายกฎหมายหากไม่แน่ใจว่าข้อมูลนั้นเป็นความลับหรือเป็นกรรมสิทธิ์หรือไม่
- ส่งบันทึกทั้งหมดที่มีข้อมูลที่เป็นความลับหรือเป็นกรรมสิทธิ์คืนให้แก่ Lear
- แจ้งฝ่ายกฎหมายทันทีเกี่ยวกับการใช้ข้อมูลในทางที่ผิด การรั่วไหล หรือการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับหรือเป็นกรรมสิทธิ์โดยไม่ได้รับอนุญาตที่เกิดขึ้นจริงหรือน่าสงสัยที่คุณพบเห็น

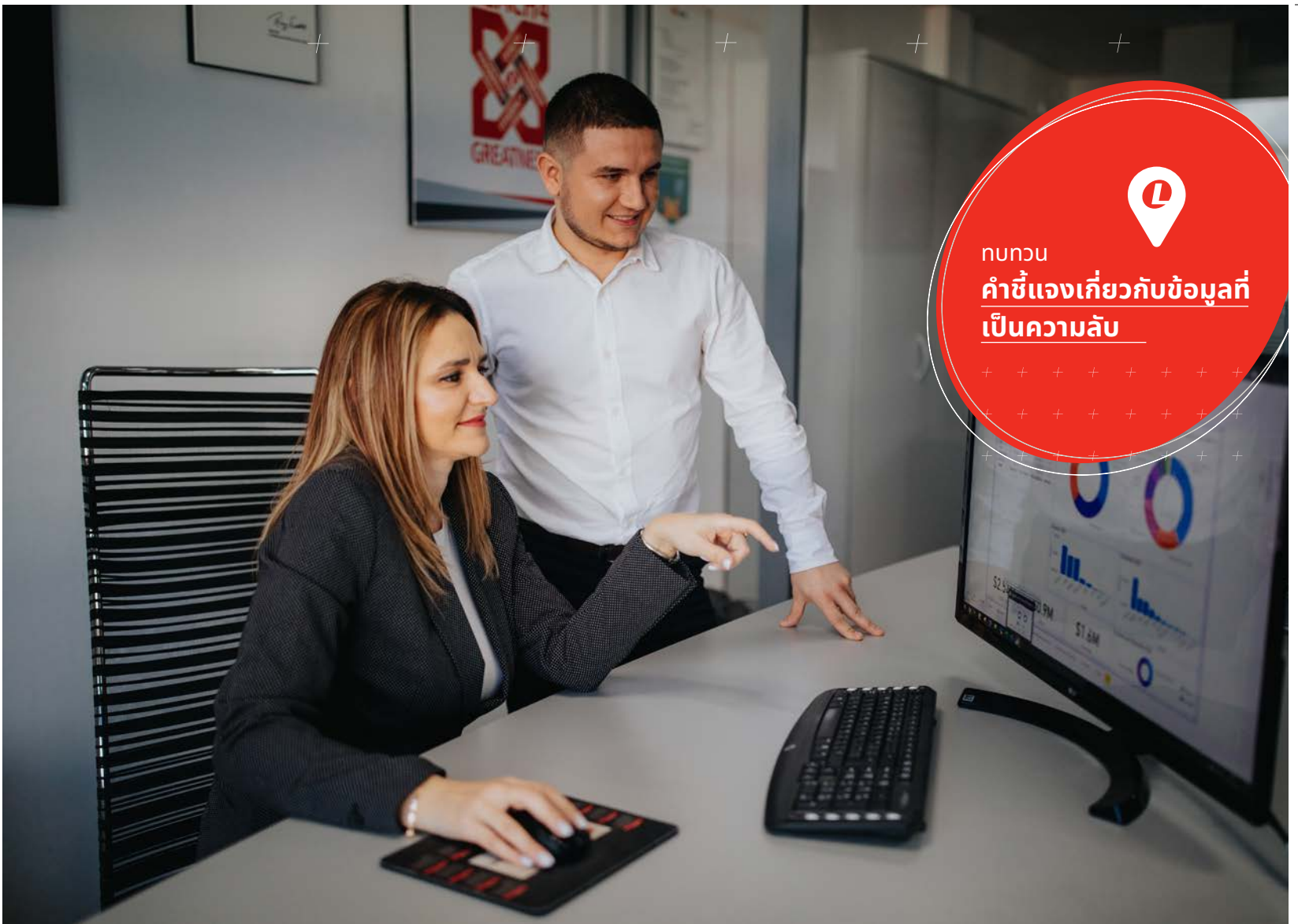
ข้อมูลที่เป็นความลับหรือเป็นกรรมสิทธิ์คืออะไร?

บุคคลที่ไม่ใช่บุคลากรของ Lear สามารถค้นหาข้อมูลนั้นบนอินเทอร์เน็ตได้หรือไม่ ถ้าไม่ได้ ให้ถือว่าข้อมูลนั้นเป็นความลับหรือเป็นกรรมสิทธิ์ ข้อมูลที่เป็นความลับหรือเป็นกรรมสิทธิ์จะรวมถึงข้อมูลที่ไม่เป็นสาธารณะทั้งหมด เช่น

- แผนธุรกิจและกลยุทธ์องค์กร
- แผนการขายและการตลาด
- ข้อมูลต้นทุนและการกำหนดราคาและการวิเคราะห์
- แผนผังองค์กร
- ข้อมูลค่าตอบแทนและสวัสดิการ รวมถึงอัตราค่าแรง
- **ข้อมูลส่วนบุคคลที่สามารถระบุตัวตนของพนักงานคนอื่นๆ ได้**
- แนวปฏิบัติด้านวิศวกรรมและการผลิต แนวคิด การออกแบบ ความลับทางการค้า เอกสาร ภาพวาด

ข้อมูล ต้นแบบ และเศษซากผลิตภัณฑ์

- ผลลัพธ์ทางการเงิน ข้อมูล การคาดการณ์ และรายงานที่ไม่ได้เผยแพร่
- ธุรกรรมขององค์กรที่อาจเกิดขึ้น การเข้าซื้อกิจการ การขายกิจการ และการลงทุน
- สัญญาและข้อตกลงกับผู้จัดหาสินค้าและลูกค้า




ทบทวน
คำชี้แจงเกี่ยวกับข้อมูลที่
เป็นความลับ

วิธีปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของเรา



วิธีที่ถูก

คุณได้รับอีเมลจากเพื่อนร่วมงานที่มีภาพวาดทางวิศวกรรมแบบมาด้วย และสังเกตเห็นที่อยู่อีเมลที่ไม่ใช่ของ Lear ในบรรทัด "cc" หลังจากถามเพื่อนร่วมงานเกี่ยวกับที่อยู่อีเมล เธอบอกคุณว่าไม่ต้องกังวล เพราะที่อยู่อีเมลนี้มีไว้สำหรับธุรกิจที่ปรึกษาที่เพิ่งก่อตั้งใหม่ของเธo คุณกังวลว่าเพื่อนร่วมงานอาจใช้ข้อมูลบริษัทในทางที่ผิดและตัดสินใจพูดคุยกับผู้จัดการ

เป็นการกระทำที่ถูกต้อง ไม่ควรส่งข้อมูลที่เป็นกรรมสิทธิ์และเป็นความลับไปยังที่อยู่อีเมลส่วนบุคคล และไม่ควรถูกใช้ข้อมูลดังกล่าวเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัว หรือเพื่อเหตุผลใดก็ตามที่ไม่เกี่ยวข้องกับงานของคุณที่ Lear เมื่อข้อมูลที่เป็นกรรมสิทธิ์และข้อมูลที่เป็นความลับออกจาก Lear ข้อมูลดังกล่าวจะไม่ได้รับการปกป้องภายใต้กระบวนการและระบบความปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของ Lear และมีความเสี่ยงที่จะถูกเปิดเผย สูญหาย ถูกใช้ในทางที่ผิด หรือเข้าถึงโดยบุคคลากรที่ไม่ใช่นักงานของ Lear



วิธีใด?

ผู้จัดการขอให้คุณโหลดไฟล์ที่เป็นความลับหรือไฟล์ที่เป็นกรรมสิทธิ์ซึ่งเขาเข้าถึงไม่ได้ลงในโทรศัพท์ที่ร่วมกัน ต่อมา คุณทราบว่าผู้จัดการกำลังลาออกจากบริษัท คุณควรบอกใครหรือไม่

ควร คุณควรติดต่อฝ่ายกฎหมายทันที ผู้จัดการอาจขอให้ข้อมูลที่เป็นความลับ



วิธีที่ผิด

คุณบังเอิญส่งใบเสนอราคาไปให้ผิดคน คุณแจ้งบุคคลนั้นทันทีและขอให้ลบอีเมล (รวมถึงในโฟลเดอร์ถังขยะด้วย) ก่อนที่บุคคลดังกล่าวจะอ่านอีเมล คุณแจ้งให้ลูกค้าทราบถึงข้อผิดพลาดด้วยเช่นกัน คุณทำทุกอย่างที่ทำได้แล้ว ใช่ไหม?

ไม่ใช่ ตรวจสอบกับผู้จัดการว่าคุณต้องทำสิ่งใดอีกเพื่อแก้ไขข้อผิดพลาด คุณต้องไม่ลืมตรวจสอบช่องผู้รับของอีเมลที่กำลังจะส่งด้วยเพื่อหลีกเลี่ยงปัญหาเดียวกันในอนาคต

การปกป้องและการใช้ทรัพย์สินของบริษัทอย่างเหมาะสม



เราดูแลทรัพย์สินของบริษัทเหมือนเป็นทรัพย์สินของเราเอง

วิธีที่ถูกต้องเพื่อให้ได้ผลลัพธ์ที่ต้องการ

เราทุกคนต่างใช้ทรัพย์สินของบริษัทเพื่อทำงานของตน ตั้งแต่รถยกไปจนถึงคอมพิวเตอร์ เป็นความรับผิดชอบของเราที่จะใช้สิ่งเหล่านั้นอย่างชาญฉลาดและดูแลรักษาเป็นอย่างดี นั่นหมายถึงการปกป้องทรัพย์สินของเราจากการใช้ที่ไม่เหมาะสมหรือการโจรกรรม

เราปกป้องทรัพย์สินของบริษัทโดย

- ใช้ทรัพย์สินของบริษัทเพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจที่สอดคล้องกับกฎหมายเท่านั้น (แม้ว่าจะมีการอนุญาตให้ใช้คอมพิวเตอร์และโทรศัพท์ส่วนตัวตามสมควร)
- ป้องกันความเสียหาย การใช้ในทางที่ผิด การสูญหายโดยเปล่าประโยชน์ โจรกรรม หรือการสูญหาย
- ห้ามใช้คอมพิวเตอร์หรือโทรศัพท์ของบริษัทเพื่อเข้าถึงหรือแจกจ่ายเนื้อหาที่ไม่เหมาะสมหรือผิดกฎหมาย เช่น ภาพลามกอนาจาร
- ส่งคืนทรัพย์สินทั้งหมดของบริษัท (และระบุรหัสผ่านที่จำเป็น) เมื่อมองหาโอกาสทางอาชีพอื่นๆ
- รายงานการฉ้อโกงที่สงสัยว่าอาจเกิดขึ้น โจรกรรม การเปิดเผยข้อมูลที่ไม่เหมาะสม การใช้ทรัพย์สินของบริษัทในทางที่ผิดหรือสูญหายโดยเปล่าประโยชน์

ตัวอย่างทรัพย์สินของบริษัท

โทรศัพท์ คอมพิวเตอร์ จอภาพ โต๊ะทำงาน เก้าอี้ เครื่องถ่ายเอกสาร สิ่งอำนวยความสะดวก อุปกรณ์ ยานพาหนะ วัตถุดิบ เศษเหล็ก ต้นแบบ และสินค้าคงคลัง



วิธีปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของเรา



วิธีที่ถูก

คุณกำลังเดินทางไปหาลูกค้าเพื่อนัดพบและตัดสินใจ
แวะพักทานกาแฟระหว่างทาง
คุณตัดสินใจนำแล็ปท็อปติดตัวไปที่ร้านกาแฟ แทนที่
จะวางทิ้งไว้ที่เบาะหน้าของรถ
แม้ว่าคุณจะไม่อยู่เพียงไม่กี่นาที แต่คุณไม่ต้องการ
ให้ใครมาขโมยแล็ปท็อป

*เป็นการกระทำที่ถูกต้อง เราทุกคนควรช่วยกัน
ปกป้องทรัพย์สินของบริษัทและไม่ฉวยโอกาส*



วิธีใด?

คุณทำงานจนดึกและต้องการแจ้งให้คู่สมรส
ทราบ สามารถใช้โทรศัพท์หรือคอมพิวเตอร์ของ
บริษัทเพื่อส่งข้อความได้หรือไม่

*ได้จริงๆ แล้วควรใช้อุปกรณ์ของ Lear สองรับ
ธุรกิจของ Lear เท่านั้น แต่ก็อนุญาตให้ใช้ส่วน
ตัวได้ตามสมควร ซึ่งรวมถึงการส่งข้อความส่วน
ตัวแบบเร่งด่วน*



วิธีที่ผิด

คุณพบว่ามีการทิ้งเศษซากผลิตภัณฑ์ลงในถังขยะ
คุณคิดว่าคุณอาจนำไปใช้ที่บ้านได้
เพราะเป็นของที่ทิ้งแล้ว คุณจึงคิดว่าจะไม่มีใครสนใจ
ถ้าคุณเอาไปใช้

*หากคุณเห็นผลิตภัณฑ์ที่ใช้งานได้อยู่ในถังขยะ แสดง
ว่าผลิตภัณฑ์นั้นไม่ได้ถูกกำจัดอย่างเหมาะสม คุณ
ควรแจ้งผู้จัดการโรงงาน
วัตถุชิ้นนี้น่าจะเป็นความลับหรือเป็นกรรมสิทธิ์ และ
ควรนำเข้าไปในโรงงานเพื่อกำจัดทิ้งตามขั้นตอนของ
เรา โดยทั่วไปแล้ว ของที่อยู่ในถังขยะไม่สามารถนำ
กลับมาใช้ใหม่*



บทวน
นโยบายระบบจัดการการ
รักษาความปลอดภัยของ
ข้อมูล

การสื่อสารภายนอกองค์กร



เราใช้ข้อความที่ถูกต้องและสอดคล้องกันเสมอเมื่อประชาสัมพันธ์เรื่องราวของ Lear ต่อสาธารณะ

วิธีที่ถูกต้องเพื่อให้ได้ผลลัพธ์ที่ต้องการ

ทีมสื่อสารองค์กรให้การรับรองว่าการสื่อสารทั้งหมดกับสื่อ นักลงทุน และสาธารณะนั้นถูกต้องและสอดคล้องกันเสมอ

เราสนับสนุนทีมสื่อสารองค์กรโดย

- ส่งต่อคำขอจากสื่อ นักลงทุน หรือคำขออื่นๆ จากภายนอกบริษัทไปยังฝ่ายสื่อสารองค์กรพร้อมกับข้อมูลติดต่อของบุคคลนั้น
- ส่งแบบฟอร์มขอเป็นวิทยากรในการประชุมให้กับฝ่ายสื่อสารองค์กรเมื่อได้รับเชิญให้เป็นผู้พูดในที่ประชุมหรืองานกิจกรรมอื่นๆ
- ส่งต่อคำขอใช้โลโก้ Lear ที่มาจากผู้จัดหาสินค้าหรือองค์กรอื่นๆ ให้กับฝ่ายสื่อสารองค์กร



การสื่อสารภายนอกองค์กรคืออะไร?

การสื่อสารภายนอกองค์กรหมายถึงวิธีที่ Lear เปิดเผยเรื่องราวแก่กลุ่มเป้าหมายภายนอก เช่น

- นักลงทุน
- สื่อต่างๆ
- สาธารณชนทั่วไป
- หน่วยงานราชการและหน่วยงานกำกับดูแลที่เป็นบุคคลที่สาม

การสื่อสารองค์กรมีได้หลายรูปแบบ ขึ้นอยู่กับผู้รับสาร




**ทบทวน
นโยบายการสื่อสาร
ภายนอก**

หากคุณมีข้อสงสัย โปรดติดต่อฝ่าย
 สื่อสารองค์กรที่
communications@lear.com

วิธีปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของเรา



วิธีที่ถูก

นักข่าวคนหนึ่งโทรหาคุณและเริ่มถามคำถามเกี่ยวกับบริษัท คุณขัดจังหวะอย่างสุภาพ ขอข้อมูลติดต่อของนักข่าว และบอกว่าฝ่ายสื่อสารองค์กรจะติดต่อกลับไป

เขียน! ฝ่ายสื่อสารองค์กรจะติดต่อนักข่าวและหาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับคำถาม



วิธีใด?

มีใครบางคนขอให้คุณนำเสนอในที่ประชุม คุณต้องได้รับอนุญาตหรือไม่?

ต้องได้รับ ก่อนตกลงที่จะพูดในการประชุมหรืองานกิจกรรม โปรดกรอก แบบฟอร์มขอเป็นวิทยากรในการประชุม ให้ครบถ้วน แบบฟอร์มจะอธิบายขั้นตอนการอนุมัติ



วิธีที่ผิด

ที่ทำงานของคุณกำลังวางแผนให้การสนับสนุนกิจกรรมชุมชนในท้องถิ่นและต้องการใช้โลโก้ Lear ในสื่อโซเชียล เนื่องจากบริษัทได้ยืนยันการเป็นสปอนเซอร์แล้ว คุณจึงไม่จำเป็นต้องได้รับอนุญาตให้ใช้โลโก้ Lear ใช่ไหม?

ไม่ใช่ คุณควรแจ้งให้ฝ่ายสื่อสารองค์กรทราบถึงคำขอ มีประเด็นที่ต้องพิจารณามากมายเกี่ยวกับการใช้โลโก้ Lear อย่างถูกต้อง รวมถึงการรับทราบถึงการรับรองหรือความสัมพันธ์พิเศษที่อาจแสดงแทนตำแหน่งอย่างเป็นทางการของ Lear หรือไม่ก็ได้ คำถามอื่นๆ อาจรวมถึงวิธีการใช้โลโก้และช่วงเวลาที่นำไปใช้ นั่นเป็นเหตุผลที่ฝ่ายสื่อสารองค์กรตรวจสอบคำขอใช้โลโก้ทั้งหมดของเรา

21 คาดหวังความเคารพ

23 ความหลากหลาย ความเสมอภาค และการยอมรับความแตกต่าง

25 สิ่งแวดล้อม สุขภาพและความปลอดภัย

27 สิทธิมนุษยชนและแนวปฏิบัติด้านแรงงานที่เป็นธรรม

29 ข้อมูลส่วนบุคคลที่สามารถระบุตัวบุคคล

การทำงาน ร่วมกันที่ Lear

คาดหวังความเคารพ



เราคาดหวังให้พนักงานทุกคนปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพ

วิธีที่ถูกต้องเพื่อให้ได้ผลลัพธ์ที่ต้องการ

เราเชื่อว่าวิธีที่ดีที่สุดในการส่งมอบผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพสูงสุดคือการรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ส่งเสริมการทำงานร่วมกัน การยอมรับความแตกต่าง การเปิดกว้าง และความเคารพ เราไม่ยอมให้มีการล่วงละเมิด การเลือกปฏิบัติ ความรุนแรงในสถานที่ทำงาน หรือแนวปฏิบัติทางวินัยหรือการบริหารที่ทารุณทางร่างกาย จิตใจ หรืออารมณ์

เรารักษาวินัยธรรมในการเคารพกันโดย

- ให้คุณค่ากับทุกคนในทีมของเรา
- รับฟังซึ่งกันและกัน
- ตระหนักถึงคำพูดและการกระทำของเรา
- รายงานเมื่อพบเห็นการล่วงละเมิดหรือการกลั่นแกล้ง
- รายงานการล่วงละเมิด การเลือกปฏิบัติ การกลั่นแกล้ง และการตอบโต้ทั้งหมดต่อฝ่ายทรัพยากรบุคคล หรือผ่านทาง [สายด่วนช่วยเหลือ](#)



วิธีปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของเรา



วิธีที่ถูก

ระหว่างการประชุมทีม เพื่อนร่วมงานคนหนึ่งเล่าเรื่องตลกที่ทำให้คุณรู้สึกกระอักกระอ่วนใจ หลังจากนั้นคุณคุยกับบุคคลนั้นเป็นการส่วนตัวและอธิบายว่าทำไมเรื่องตลกดังกล่าวถึงเป็นที่น่าสนใจ เป็นการกระทำที่ถูกต้องหรือไม่?

แน่นอนว่านี่เป็นตัวอย่างที่ดีของการเป็นผู้ยืนหยัดเพื่อความถูกต้องแทนที่จะเป็นผู้ที่ยืนมองเฉยๆ และเข้าไปพูดคุยกับเพื่อนร่วมงานโดยตรงด้วยความเคารพ เป็นไปได้ว่าบุคคลนั้นไม่ทราบว่าความคิดเห็นนั้นเป็นที่น่ารังเกียจ หลายเหตุการณ์สามารถแก้ไขได้หากจัดการอย่างกันท่วงทีและด้วยวิธีที่ให้ความเคารพซึ่งกันและกัน ในทางกลับกัน หากคุณได้รับคำติชม ให้รับคำติชมนั้นด้วยทัศนคติที่พร้อมให้ความร่วมมือ



วิธีใด?

คุณสังเกตเห็นว่าสมาชิกชายคนหนึ่งในที่ประชุมแทรกสมาชิกหญิงในที่อยู่เป็นประจำ คุณกังวลว่าการถูกขัดจังหวะซ้ำๆ อาจทำให้สมาชิกหญิงในที่หมดกำลังใจที่มีส่วนร่วมในทีมอย่างกระตือรือร้น คุณควรพูดอะไรกับสมาชิกชายในทีมคนนั้นหรือไม่?

ควร โดยเฉพาะถ้าคุณคิดว่าสมาชิกชายคนดังกล่าวอาจไม่ทราบว่าเขากำลังขัดจังหวะสมาชิกหญิงในที่ การพูดแทนเพื่อนร่วมทีมของคุณช่วยสร้างสภาพแวดล้อมที่ทำให้ทุกคนรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของทีมและเคารพซึ่งกันและกันมากขึ้น หากคุณรู้สึกไม่สบายใจที่จะพูดออกไปหรือหากปัญหาไม่ได้รับการแก้ไข คุณควรแจ้งข้อกังวลไปยังฝ่ายทรัพยากรบุคคล



วิธีที่ผิด

เพื่อนร่วมงานกลุ่มหนึ่งดูถูกคุณต่อหน้าเพื่อนร่วมทีมตลอดเวลา เนื่องจากพวกเขาบอวูโสมากกว่า คุณจึงรู้สึกลำบากใจที่จะพูดถึงเรื่องนี้กับพวกเขาโดยตรง คุณไม่ต้องการสร้างปัญหา คุณควรเพิกเฉยต่อไปหรือไม่?

ไม่ พฤติกรรมเช่นนี้ไม่ได้สะท้อนถึงค่านิยมของเรา คุณควรพูดคุยกับหัวหน้างานของคุณหรือรายงานไปที่ฝ่ายทรัพยากรบุคคล



**นโยบายสถานที่ประกอบการ
ปลอดจากการคุกคามทุกรูปแบบ
และนโยบายการใช้าวุธและความ
รุนแรงในสถานที่ประกอบการ**
ของเรามีผลบังคับใช้กับพนักงาน ผู้มา
เยือน ลูกค้า ผู้จัดหาสินค้า และผู้อื่นที่
ไม่ใช่พนักงาน เช่น ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้
ทำงานที่ Lear

คุณสามารถติดต่อฝ่ายทรัพยากร
บุคคลได้ที่
hrconcerns@lear.com

ความหลากหลาย ความเสมอภาค และการยอมรับความแตกต่าง



เราเป็นส่วนหนึ่งด้วยกัน

วิธีที่ถูกต้องเพื่อให้ได้ผลลัพธ์ที่ต้องการ

เราว่าจ้างและส่งเสริมคนที่เก่งที่สุด พนักงานทุกคนได้รับโอกาสที่จะประสบความสำเร็จเท่าเทียมกัน โดยไม่คำนึงถึงเชื้อชาติ ความพิการทางเพศ สุนิยมทางเพศ อัตลักษณ์หรือการแสดงออกทางเพศ การรับราชการทหารในอดีตหรือปัจจุบัน ศาสนา อายุ ถิ่นกำเนิด มุมมองทางการเมืองและสังคม หรือสถานะอื่นใดที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย

เราส่งเสริมความหลากหลาย ความเสมอภาค และการยอมรับความแตกต่างโดย

- ว่าจ้าง เลื่อนขั้น ฝึกอบรม และจ่ายค่าตอบแทนให้กับพนักงานตามคุณสมบัติ ผลงาน ทักษะ และประสบการณ์
- รวมมุมมองที่หลากหลายในการตัดสินใจทุกระดับ
- ปฏิบัติต่อทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน
- ไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลหรือกลุ่มบุคคลโดยเด็ดขาด
- ทำงานกับผู้จัดหาสินค้าที่มีเจ้าของเป็นชนกลุ่มน้อย ผู้หญิง กลุ่มบุคคลที่มีความหลากหลายทางเพศ และทหารผ่านศึก





เรียนรู้เพิ่มเติมใน
**นโยบายด้านโอกาสการ
จ้างงานที่เท่าเทียมกัน**

วิธีปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของเรา



วิธีที่ถูก

มีพนักงานคนหนึ่งรับประทานอาหารเช้ากลางวันคนเดียวเสมอ แทนที่จะคิดว่าเขาต้องการทานอาหารคนเดียว คุณถามเขาว่าต้องการให้นั่งทานเป็นเพื่อนไหม

ทำได้ถูกต้อง จงสามโมตรีและช่วยให้เพื่อนร่วมงานรู้สึกเป็นที่ต้อนรับที่บริษัทของเรา



วิธีใด?

คุณกำลังจะสร้างความบันเทิงให้กับลูกค้ำและคิดว่าพวกเขาไปตีกอล์ฟ มีสมาชิกในทีมเพียงไม่กี่คนเท่านั้นที่เล่นกอล์ฟเป็น จะเป็นอะไรหรือไม่ถ้าสมาชิกในทีมบางคนไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมนี้ได้?

อาจจะไม่ การจัดกิจกรรมแบบให้ทุกคนได้มีส่วนร่วมซึ่งตัวแทนลูกค้ำและสมาชิกในทีม Lear สามารถเข้าร่วมได้เป็นแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุด อย่างไรก็ตาม หากมีโอกาสหลายครั้งในช่วงหนึ่งปีก็ตัวแทนลูกค้ำและสมาชิกในทีมของ Lear สามารถมีปฏิสัมพันธ์กันได้ การออกรอบก็อาจจะเป็นเรื่องที่ดี



วิธีที่ผิด

เมื่อใดก็ตามที่คุณมีโครงการที่ต้องเดินทางไกล คุณมอบหมายให้สมาชิกในทีมที่ไม่มีบุตรเป็นผู้รับผิดชอบ การทำเช่นนี้ถูกต้องหรือไม่

ไม่ การปฏิบัติต่อสมาชิกในทีมแตกต่างกันตามสถานการณ์ในครอบครัวของพวกเขาเป็นเรื่องที่ไม่ถูกต้อง คุณควรมอบหมายโครงการตามคุณสมบัติของพนักงาน ประสบการณ์ ทักษะ และปัจจัยอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับงาน

สิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัย



เราปกป้องสิ่งแวดล้อมและปกป้องกันและกัน

วิธีที่ถูกต้องเพื่อให้ได้ผลลัพธ์ที่ต้องการ

เราทุกคนมีหน้าที่รับผิดชอบในการรักษาสถานที่ทำงานให้ปลอดภัยและถูกสุขอนามัย เราปฏิบัติตามข้อกำหนดทางกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อมและสนับสนุนโครงการด้านสิ่งแวดล้อมในชุมชนที่เราทำธุรกิจ ห้ามไม่ให้เกิดการใช้ความรุนแรงหรือแสดงพฤติกรรมข่มขู่ไม่ว่าในกรณีใดๆ ก็ตาม

เราปกป้องสิ่งแวดล้อมและปกป้องกันและกันโดย

- อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติโดยการลดคาร์บอน เพิ่มประสิทธิภาพพลังงาน ลดการใช้น้ำ ปรับปรุงคุณภาพอากาศ รีไซเคิล ลดขยะ ควบคุมวัสดุอันตราย ปกป้องความหลากหลายทางชีวภาพ จัดการฝกอบรมพนักงานและผู้จัดหาสินค้า
- ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อปฏิบัติด้านสุขภาพและความปลอดภัย และรายงานอุบัติเหตุ การบาดเจ็บ และอุปกรณ์ หลัปฏิบัติ หรือสภาพที่ไม่ปลอดภัยโดยทันที
- ไม่มีส่วนร่วมในพฤติกรรมรุนแรง คุกคาม หรือนำอาวุธมาสู่พื้นที่ของบริษัทโดยเด็ดขาด
- มาทำงานโดยปราศจากฤทธิ์ยาหรือแอลกอฮอล์



วิธีปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของเรา



วิธีที่ถูก

คุณสังเกตเห็นว่าเพื่อนร่วมงานกำลังลัดขั้นตอนความปลอดภัยเพื่อประหยัดเวลา คุณบอกเขาว่าครอบครัวของเขาต้องการเห็นเขากลับจากที่ทำงานถึงบ้านอย่างปลอดภัยในคืนนี้ และย้ำถึงขั้นตอนความปลอดภัยที่ถูกต้อง

ขอบคุณ! การกระทำของคุณอาจช่วยหลีกเลี่ยงการบาดเจ็บได้ การทำงานอย่างปลอดภัย และตรวจสอบให้มั่นใจว่าเพื่อนร่วมทีมทำงานอย่างปลอดภัย เป็นแนวทางที่ดีที่สุดเสมอ แม้ว่าจะใช้เวลานานกว่าก็ตาม



วิธีใด?

คุณได้รับยาที่มีคำเตือนว่าอาจทำให้ความสามารถในการใช้เครื่องจักรหรือการขับขี้อลดลง คุณควรเปิดเผยเรื่องนี้กับฝ่ายทรัพยากรบุคคลหรือไม่?

แน่นอน! ทีมแพทย์ทรัพยากรบุคคลจะทำงานร่วมกับคุณและแพทย์ของคุณเพื่อดูว่าคุณมีวิธีสนับสนุนการใช้ยาโดยที่ยังทำงานได้อย่างปลอดภัยหรือไม่



วิธีที่ผิด

มือของคุณบาดเจ็บจากเครื่องจักรขณะทำงาน แทนที่จะรายงานเกี่ยวกับอุบัติเหตุ คุณเก็บเรื่องนี้ไว้คนเดียวเพราะไม่ต้องการทำลายสถิติความต่อเนื่องในการไม่เสียเวลาโดยเปล่าประโยชน์ (การบาดเจ็บเป็นศูนย์) ของโรงงาน

นั่นไม่ใช่วิธีทำงานของเราที่ Lear หากคุณได้รับบาดเจ็บ ให้รายงานการบาดเจ็บต่อทีม EHS (สิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัย) ของสถานที่ทำงานของคุณ สุขภาพและความปลอดภัยของคุณสำคัญเหนือสิ่งอื่นใด เราติดตามความปลอดภัยเพื่อป้องกันปัญหา การรายงานอุบัติเหตุครั้งนี้สามารถป้องกันการบาดเจ็บในอนาคตได้



นโยบาย EHS ของเรา

มุ่งเน้นที่การป้องกันมลพิษ โดยจัดให้มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย ปกป้องทรัพยากรธรรมชาติ และปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับของรัฐบาล

สิทธิมนุษยชนและแนวปฏิบัติด้านแรงงานที่เป็นธรรม



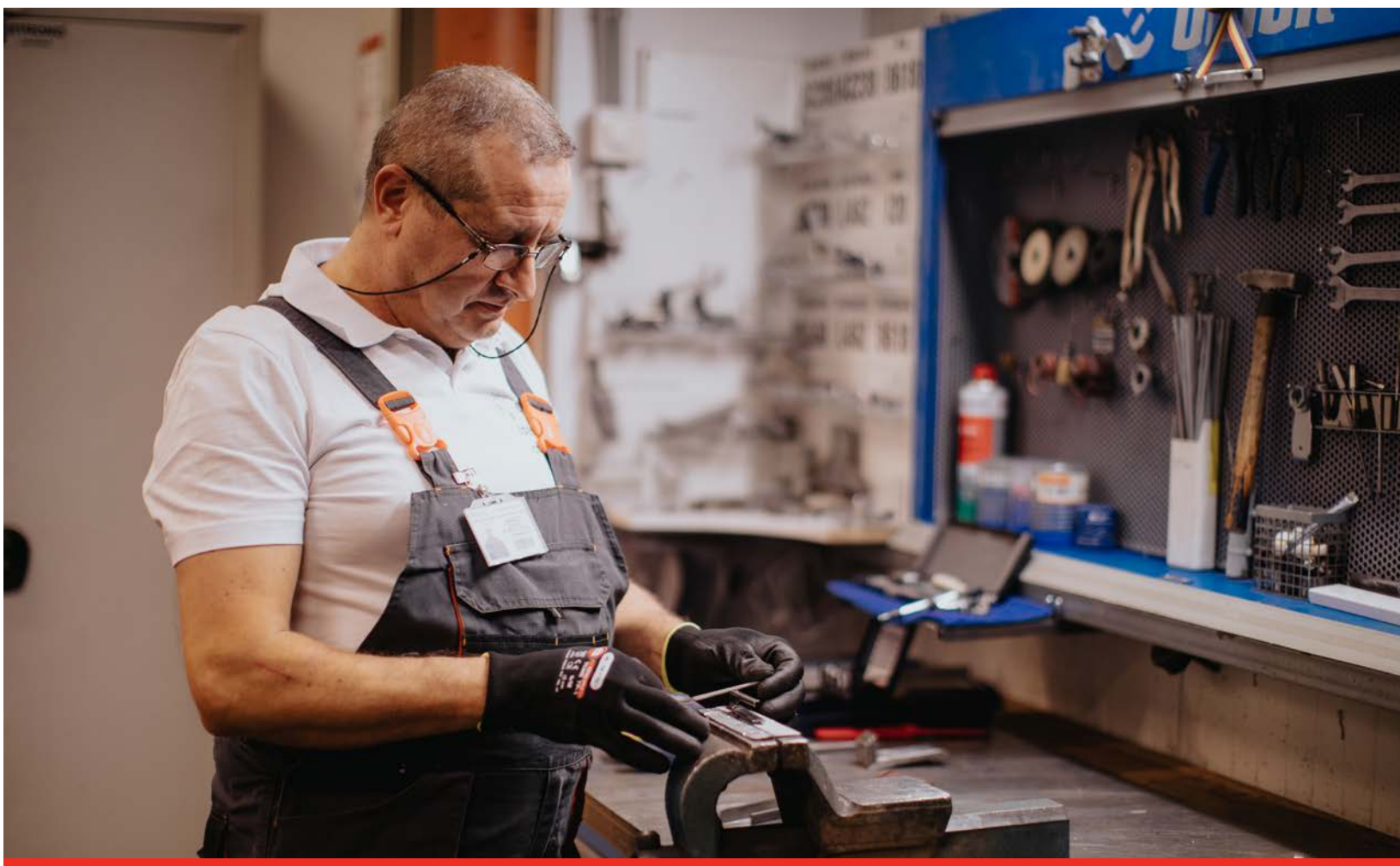
เราปฏิบัติต่อทุกคนด้วยความเป็นธรรมและให้เกียรติ

วิธีที่ถูกต้องเพื่อให้ได้ผลลัพธ์ที่ต้องการ

ในฐานะผู้สนับสนุนสิทธิมนุษยชนและแนวปฏิบัติด้านแรงงานที่เป็นธรรม เราเคารพในสิทธิของผู้คนตลอดการดำเนินงานของเรา ทั้งทั้งชุมชนที่เราดำเนินการ และห่วงโซ่อุปทานของเราในทั่วโลก เราจัดให้มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขอนามัย จ่ายค่าตอบแทนให้กับพนักงานของเราอย่างเป็นธรรม และปฏิบัติตามกฎหมายทั้งหมดที่รับประกันค่าจ้างที่เท่าเทียมกัน รวมถึงค่าแรงขั้นต่ำ ค่าล่วงเวลา เสรีภาพในการสมาคม และสิทธิที่จะเข้าร่วมในการเจรจาต่อรองระหว่างนายจ้างและกลุ่มผู้จ้าง

เราปฏิบัติต่อทุกคนด้วยความเป็นธรรมและให้เกียรติโดย

- ไม่บังคับใช้แรงงานหรือใช้แรงงานเด็กหรือแนวปฏิบัติด้านแรงงานที่ทุจริตโดยเด็ดขาด
- ให้ค่าตอบแทน ชั่วโมงการทำงาน สวัสดิการ และเงื่อนไขการทำงานที่เป็นธรรม
- กำหนดให้ผู้จัดหาสินค้าของเราปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติในสถานที่ทำงานที่สอดคล้องกับของเราเอง





เรียนรู้เพิ่มเติมใน
มาตรฐาน
แรงงานทั่วโลก



หากคุณมีข้อกังวล ติดต่อฝ่าย
ทรัพยากรบุคคลได้ที่
hrconcerns@lear.com

วิธีปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของเรา



วิธีที่ถูก

ในระหว่างการเยี่ยมชมโรงงานของผู้จัดหาสินค้า คุณสังเกตเห็นว่าคนงานส่วนใหญ่ดูอ่อนวัยมาก คุณสงสัยว่าผู้จัดหาสินค้ากำลังใช้แรงงานเด็กและรายงานเรื่องนี้

เป็นการกระทำที่ถูกต้อง Lear ไม่ใช้แรงงานเด็ก หรือบังคับใช้แรงงานโดยเด็ดขาด และเราไม่ทำธุรกิจกับบริษัทที่ใช้แรงงานเด็กหรือบังคับใช้แรงงาน



วิธีใด?

คุณได้ยินข่าวลือว่าผู้จัดหาสินค้ารายหนึ่งของบริษัทไม่จ่ายค่าล่วงเวลาให้กับพนักงานของตน เนื่องจากเรื่องนี้ไม่เกี่ยวข้องกับพนักงานของ Lear คุณควรแจ้งข้อกังวลนี้ให้ผู้จัดการของคุณทราบหรือไม่?

ควรมี Lear คาดหวังให้ผู้จัดหาสินค้าปฏิบัติตามกฎหมาย ค่าจ้างและชั่วโมงการทำงานทั้งหมด และดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม เราควรตื่นตัวต่อสัญญาณของการปฏิบัติที่ผิดกฎหมายและรายงานให้ฝ่ายบริหารหรือฝ่ายจริยธรรมและควบคุมมาตรฐานทราบเสมอ



วิธีที่ผิด

เพื่อหลีกเลี่ยงการใช้เงินงบประมาณ ผู้จัดการของคุณสั่งให้คุณตอบโต้เลือกงานแต่ทำงานต่อไปหลังจากกะของคุณหมดเวลาทำงาน คุณต้องการที่จะมีบทบาทในทีมจึงทำตามคำสั่ง เป็นความคิดที่ดีหรือไม่?

ไม่ Lear จ่ายเงินให้พนักงานสำหรับทุกชั่วโมงที่ทำงาน หากมีบุคคลใดขอให้คุณทำงานนอกเวลา โปรดติดต่อฝ่ายทรัพยากรบุคคลทันที

ข้อมูลส่วนบุคคลที่สามารถระบุตัวบุคคล



เราเคารพความเป็นส่วนตัวและปกป้องข้อมูลส่วนบุคคล

วิธีที่ถูกต้องเพื่อให้ได้ผลลัพธ์ที่ต้องการ

ในการดำเนินธุรกิจ เราจัดทำบันทึกที่มีข้อมูลส่วนบุคคลที่สามารถระบุตัวบุคคล (PII) ทุกวัน แต่ละบันทึกเหล่านี้เป็นตัวแทนของบุคคลที่ไว้วางใจให้เราปกป้องความเป็นส่วนตัวของพวกเขา การเปิดเผยโดยไม่ได้ตั้งใจสามารถนำไปสู่การขโมยข้อมูลประจำตัว การฉ้อโกง และผลกระทบร้ายแรงต่อบริษัทของเรา

เราปกป้อง PII โดย

- ใช้และเก็บรักษา PII เพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจที่สอดคล้องกฎหมายเท่านั้น (ในบางสถานที่ จำเป็นต้องมีเหตุผลทางกฎหมายควบคู่ไปด้วย)
- รักษา PII ให้ปลอดภัยจากการเข้าถึง การใช้ หรือการเปิดเผยโดยไม่ได้รับอนุญาต
- ไม่เปิดเผย PII กับใครก็ตามที่ไม่ "จำเป็นต้องรู้" โดยเด็ดขาด
- รวบรวม ใช้ และจัดเก็บ PII เท่าที่จำเป็นอย่างเคร่งครัดเพื่อวัตถุประสงค์ในการรวบรวมเท่านั้น
- ติดต่อฝ่ายกฎหมายทันทีหากมีการเข้าถึงหรือการเปิดเผยโดยไม่ได้รับอนุญาต



ข้อมูลส่วนบุคคลที่สามารถระบุตัวบุคคลคืออะไร?

ข้อมูลส่วนบุคคลที่สามารถระบุตัวบุคคล (PII) คือข้อมูลใดๆ ที่ระบุหรือสามารถนำมาใช้เพื่อระบุตัวบุคคล ซึ่งรวมถึง

- ชื่อ
- ที่อยู่อีเมล
- ที่อยู่บ้าน
- หมายเลขโทรศัพท์
- ข้อมูลสุขภาพ
- ID พนักงาน
- สถานที่ทำงาน
- วันเกิด
- เลขที่ประกันสังคม

วิธีปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของเรา



วิธีที่ถูก

ตัวแทนฝ่ายขายได้ยืนยันว่าเพื่อนร่วมทีมของคุณ คลอดบุตรและต้องการส่งดอกไม้ให้ เธอขอที่อยู่ของเพื่อนร่วมทีมรายนั้น เนื่องจากข้อมูลนั้นเป็นข้อมูลส่วนบุคคล คุณจึง แนะนำให้เธอส่งบัตรอวยพรไปที่สถานที่ทำงาน แทน

เป็นความคิดที่ดี คุณไม่ควรเปิดเผยที่อยู่หรือ PII อื่นใดโดยไม่ได้รับอนุญาตจากบุคคลที่เป็นเจ้าของ ข้อมูล



วิธีใด?

คุณเผลอส่งต่อสเปรดชีตที่มีข้อมูลเงินเดือนไปยังผู้รับมากกว่าที่ตั้งใจไว้ คุณพยายามเรียกคืนอีเมลและติดต่อฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อดูว่าพวกเขาสามารถช่วยได้หรือไม่ เป็นการตัดสินใจที่ดีหรือไม่?

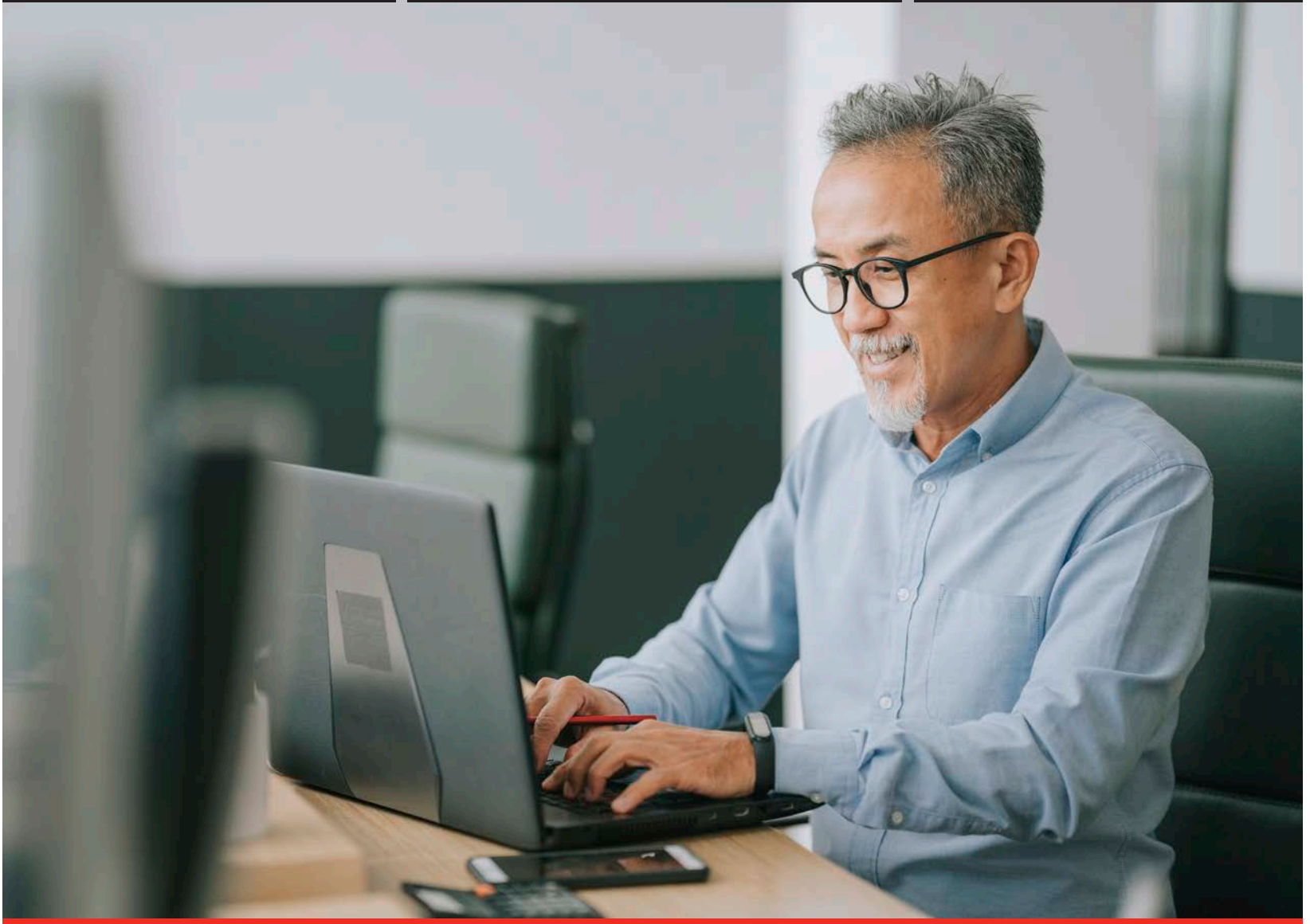
อุบัติเหตุเกิดขึ้นได้ สิ่งสำคัญคือต้องดำเนินการทันที แต่อย่าพยายามแก้ไขด้วยตนเอง ในกรณีเช่นนี้ ให้รายงานไปที่ฝ่ายกฎหมายหรือฝ่ายจริยธรรมและควบคุมมาตรฐานทันที พวกเขาสามารถช่วยตัดสินใจเลือกการดำเนินการที่ถูกต้องเพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายความเป็นส่วนตัวในท้องถิ่น และดำเนินการเพื่อให้มั่นใจได้ว่า Lear ได้รับการคุ้มครอง



วิธีที่ผิด

เพื่อสร้างความกลมเกลียวในทีม คุณรายงานผ่านระบบทรัพยากรบุคคล และส่งรายการข้อมูลวันเกิดให้ทุกคนในแผนกของคุณ

เป็นความคิดดี แต่ไม่ถูกกฎหมาย วันเกิดเป็นข้อมูลส่วนบุคคลที่สามารถระบุตัวบุคคล หาวิธีอื่นในการฉลองกับเพื่อนร่วมทีมของคุณ



- 32 การต่อต้านการทุจริต
- 35 ระเบียบข้อมูลทางธุรกิจและด้านการเงินที่เชื่อถือได้
- 37 การแข่งขันและการต่อต้านการผูกขาด
- 39 การค้าระหว่างประเทศ
- 41 การซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลลงใน

การปฏิบัติตน อย่างมีความ บริบูรณ์ทาง ศีลธรรม

การต่อต้านการทุจริต รัฐบาลและการแลกเปลี่ยนทางการค้า



เราทำกำไร รักษา และขยายธุรกิจของเราโดยอาศัยคุณธรรมเพียงเท่านั้น

วิธีที่ถูกต้องเพื่อให้ได้ผลลัพธ์ที่ต้องการ

สินบนนั้นผิดจรรยาบรรณ ผิดกฎหมาย และขัดกับค่านิยมหลักของ Lear ว่าด้วยการได้ผลลัพธ์ที่ต้องการด้วยวิธีที่ถูกต้อง แม้เพียงการปรากฏร่องรอยของสินบนก็อาจส่งผลเสียต่อชื่อเสียงของ Lear ได้ การละเมิดกฎหมาย เช่น พระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำอันทุจริตในต่างประเทศของสหรัฐอเมริกา (U.S. Foreign Corrupt Practices Act หรือ FCPA), พระราชบัญญัติว่าด้วยการติดสินบนของสหราชอาณาจักร (U.K. Bribery Act), กฎหมายต่อต้านการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรมของสาธารณรัฐประชาชนจีน (PRC Anti-Unfair Competition Law), พระราชบัญญัติบริษัทปราศจากมลทินของบราซิล กฎหมายต่อต้านการฟอกเงิน และกฎหมายต่อต้านการทุจริตอื่นๆ อาจส่งผลให้คุณและ Lear ได้รับโทษทางอาญาหรือค่าปรับ

เราดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมโดย

- ไม่จ่ายหรือรับสินบน เงินใต้โต๊ะ หรือเงินค่าอำนวยความสะดวก (หรือเรียกอีกอย่างว่าเงิน "ค่าน้ำร้อนน้ำชา" หรือ "แรงกระบวนกร" หรือ "สินน้ำใจ") ให้แก่หรือจากบุคคลหรือนิติบุคคลใดๆ และไม่เรียกร้องของกำนัลโดยเด็ดขาด
- ไม่มีส่วนในการสนับสนุนทางการเมืองในนามของ Lear
- เก็บบันทึกที่ถูกต้องและติดตามรายจ่ายทั้งหมดอย่างละเอียด
- เมื่อจำเป็น ให้ขออนุมัติล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษรจากฝ่ายจริยธรรมและควบคุมมาตรฐาน โดยใช้ระบบจัดการการเปิดเผยข้อมูลของ E&C
- ปฏิบัติตามกฎหมายต่อต้านการให้สินบนและการต่อต้านการทุจริตทั้งหมดในทุกประเทศที่เราทำธุรกิจ



แม้ว่าปกติแล้วของกำนัลหรือการจัดหาสิ่งบันเทิงที่ได้รับการสนับสนุนจากวัตถุประสงค์ทางธุรกิจที่เหมาะสมจะเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ แต่ของกำนัลและการจัดหาสิ่งบันเทิงที่ฟุ่มเฟือยหรือไม่เหมาะสมอาจถูกมองว่าเป็นการโน้มน้าวใจผู้อื่น ของกำนัลบางอย่างอาจผิดกฎหมายหรือละเมิดนโยบายของลูกค้า เพื่อหลีกเลี่ยงการสร้างผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการปรากฏร่องรอยของการให้สินบน ให้ขออนุมัติล่วงหน้าเมื่อจำเป็น และตรวจสอบให้แน่ใจเสมอว่าของกำนัล การจัดเลี้ยงอาหาร และการจัดหาสิ่งบันเทิง (GME) เป็นไปตามหลักการทั่วไปเหล่านี้

- เกี่ยวข้องกับวัตถุประสงค์ทางธุรกิจที่เหมาะสม
- ไม่ได้ออกแบบมาเพื่อหรือถูกมองว่ามีอิทธิพลต่อการตัดสินใจทางธุรกิจ
- ให้ในปริมาณและความถี่ที่สมเหตุสมผล
- ไม่ใช่เงินสดหรือสิ่งที่เทียบเท่าเงินสด

อะไรที่ถือเป็นสินบน?

สินบนมีอยู่หลายรูปแบบ หากไม่ปฏิบัติตามหลักการทั่วไป จะมีความเสี่ยงที่สิ่งใดก็ตามที่มีมูลค่าอาจถูกมองได้ว่ามีอิทธิพลต่อการตัดสินใจทางธุรกิจ

ตัวอย่างเช่น

- การจัดเลี้ยงอาหารมื้อค่ำ
- การจัดการเดินทาง
- บัตรกำนัล
- ของกำนัล
- การเสนองาน
- เงินกู้
- ทีวีต่างๆ
- ส่วนลด
- การบริจาคเพื่อการกุศล



การต่อต้านการฟอกเงินคืออะไร?

อาชญากรรมพยายามซ่อนกิจกรรมที่ผิดกฎหมายด้วยการโยกย้ายเงินผ่านธุรกิจที่ถูกกฎหมาย ชื่อสิ่งของบางอย่างด้วยเงินที่ขโมยมา สิ่งนั้นคือทรัพย์สินในคดีอาญา

โปรดระวัง

- การโอนเงินที่ผิดปกติ การชำระด้วยเงินสด หรือการชำระเงินด้วยสกุลเงินที่แตกต่างจากที่ระบุไว้ในใบแจ้งหนี้
- คำขอให้จัดส่งไปยังประเทศอื่นนอกเหนือจากประเทศต้นทางที่ชำระเงิน
- คำขอให้จัดส่งไปยังบริษัทอื่นหรือบุคคลที่สามที่ไม่ใช่ฝ่ายที่คุณกำลังติดต่อกับ
- การเก็บบันทึกที่ไม่ดี มีหมายเลขประจำตัวผู้เสียภาษีหลายหมายเลข เอกสารที่ไม่ได้รับการยืนยัน หรือการไม่เต็มใจที่จะให้ข้อมูล



แหล่งอ้างอิงด่วนสำหรับเกณฑ์การอนุมัติ GME

การให้/รับจากบุคคลภายนอก

(นอกเหนือจากเจ้าหน้าที่รัฐหรือผู้แทนสหภาพ)

น้อยกว่าหรือเท่ากับ 75 ดอลลาร์สหรัฐฯ ต่อคน

ปฏิบัติตามหลักการทั่วไป

มากกว่า 75 ดอลลาร์สหรัฐฯ ต่อคน

ต้องได้รับการอนุมัติล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษรจาก E&C

การให้/รับจากเจ้าหน้าที่รัฐหรือผู้แทนสหภาพ

น้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ดอลลาร์สหรัฐฯ ต่อคน

ปฏิบัติตามหลักการทั่วไปและบันทึกข้อมูลของกำนัลทุกชิ้น

มากกว่า 25 ดอลลาร์สหรัฐฯ ต่อคน

ไม่ควรอย่างยิ่ง ต้องได้รับการอนุมัติล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษรจาก E&C

หมายเหตุ: ไม่จำเป็นต้องได้รับอนุมัติล่วงหน้าสำหรับของกำนัลที่บริษัทจัดหาให้ซึ่งมีโลโก้ Lear



อ่านเพิ่มเติมใน **นโยบายต่อต้านการให้สินบนและต่อต้านการทุจริต นโยบายกลาง** เกี่ยวกับการจัดหาของกำนัล การจัดเลี้ยงอาหาร และจัดหาสิ่งบันเทิงและ**นโยบายกลาง** เกี่ยวกับการประชุมหรือหารือกับภาคีธุรกิจของเรา

วิธีปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของเรา



วิธีที่ถูก

คุณและเพื่อนร่วมงานได้พบกับเจ้าหน้าที่รัฐในท้องถิ่นที่ไม่เห็นด้วยกับแผนของบริษัทที่จะขยายโรงงานผลิต คุณพูดคุยตลอดทั้งบ่ายแต่ยังมีหัวข้อที่ยังไม่ได้พูดถึง คุณต้องการสนทนาต่อในระหว่างรับประทานอาหารค่ำ เนื่องจากคุณเชิญเจ้าหน้าที่รัฐคนดังกล่าวไปรับประทานอาหารค่ำและคุณมีเบาะแสเรื่องค่าอาหาร คุณจึงเป็นผู้ชำระค่าอาหารมื้อนั้น สามารถทำเช่นนี้ได้ ใช่หรือไม่?

*ได้ ถ้าค่าอาหารต่ำกว่า 25 ดอลลาร์สหรัฐฯ ต่อคน หากคุณคิดว่าค่าอาหารจะเกิน 25 ดอลลาร์สหรัฐฯ ต่อคน คุณต้องขออนุมัติล่วงหน้าผ่าน**ระบบจัดการการเปิดเผยข้อมูลของ E&C** หากไม่มีเวลาขออนุมัติล่วงหน้า คุณต้องบันทึกการจัดเลี้ยงอาหารค่ำพร้อมคำอธิบายภายใน 2 วันทำการผ่าน**ระบบจัดการการเปิดเผยข้อมูลของ E&C** หากนี่เป็นการขยายเวลาการประชุม คุณต้องให้สมาชิกฝ่ายการเงิน ฝ่ายจริยธรรมและควบคุมมาตรฐาน หรือฝ่ายกฎหมายไปด้วย มีกฎเกณฑ์พิเศษสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ และคุณควรระมัดระวังเมื่อจัดหาสิ่งบันเทิง หรือให้ของกำนัลหรือจัดเลี้ยงอาหารแก่พวกเขา แม้ว่า GME จะต่ำกว่า 25 ดอลลาร์สหรัฐฯ แต่ก็อาจดูเหมือนเป็นสิ่งจูงใจ สินบนสามารถเป็นสิ่งที่ได้ก็ที่มีมูลค่า แม้กระทั่งอาหารราคาไม่แพง ผลประโยชน์ที่มอบให้แก่เจ้าหน้าที่รัฐอาจเป็นการละเมิดกฎหมายท้องถิ่นด้วยเช่นกัน*



วิธีใด?

*คุณมีลูกค้ามาเยี่ยมชมสถานที่ของคุณเป็นครั้งแรก และคุณต้องการเป็นเจ้าของที่ดิน คุณทราบถึงวงเงินเบิกจ่ายตามนโยบาย GME คุณจึงตัดสินใจซื้อเครื่องดื่มแอลกอฮอล์แยกต่างหากและนำไปที่ร้านอาหาร คุณคิดว่า**การซื้อเครื่องดื่มแอลกอฮอล์นอกร้านอาหารจะถูกกว่า** นี่คือการกระทำที่แสดงความรับผิดชอบทางการเงินที่ควรปฏิบัติ*

ไม่ถูกต้องเสียทีเดียว การซื้อเครื่องดื่มแอลกอฮอล์จากนอกร้านอาหาร อาจทำให้ดูเหมือนว่าคุณกำลังพยายามหลีกเลี่ยงนโยบาย GME แม้คุณจะมีเจตนาดี แต่ GME ถูกออกแบบมาเพื่อสร้างความสัมพันธ์ทางธุรกิจ และต้องปฏิบัติตามเพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจที่ชอบด้วยกฎหมาย การซื้อเครื่องดื่มแอลกอฮอล์นอกร้านอาหารแล้วนำมาดื่มภายในร้านอาหารอาจส่งผลให้มีการดื่มมากเกินไป และก่อให้เกิดความเสี่ยงต่อความสัมพันธ์ทางธุรกิจ รวมถึงข้อมูลธุรกิจที่เป็นความลับของเรา โดยทั่วไป ค่าใช้จ่ายสำหรับเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ไม่ควรเป็นส่วนใหญ่หรือเกือบทั้งหมดของค่าอาหาร และไม่ควรละเว้นไว้ในรายงานค่าใช้จ่าย หรือปิดบังไว้ในค่าใช้จ่ายสำหรับของขวัญ อาหาร หรือสิ่งบันเทิง



วิธีที่ผิด

ผู้จัดการโรงงานสั่งให้มีการจัดหาผู้ขายที่ไม่เกี่ยวข้องกับการผลิตสำหรับโครงการลงทุนที่ซับซ้อน และมีค่าใช้จ่ายสูง ตามนโยบายการจัดซื้อระดับโลก สัญญาประเภทนี้จะทำได้หลังจากการประกวดราคา ที่มีผู้ขายที่คุณสมบัติเหมาะสมหลายรายเข้าร่วมเท่านั้น อย่างไรก็ตาม เนื่องจากผู้จัดการโรงงานเป็นผู้สั่งให้มีการจัดหาสินค้าครั้งนี้ คุณจึงยินยอมที่จะข้ามขั้นตอนการประกวดราคาที่ทำเป็น

ผิดแล้ว กระบวนการจัดซื้อของเราออกแบบมาเพื่อป้องกันการทุจริตในขั้นตอนการประกวดราคา หากมีผู้ใดขอให้คุณละเลยนโยบายของเรา ให้รายงานค่าขอไปยังผู้จัดการของคุณ ฝ่ายจริยธรรมและควบคุมมาตรฐาน หรือฝ่ายกฎหมาย นี่อาจเป็นสัญญาณว่าผู้ร้องขอได้รับสินบนหรือสิ่งตอบแทนจากผู้ขายเพื่อให้ได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษในขั้นตอนการประกวดราคา เราควรปฏิบัติตามขั้นตอนหรือนโยบายของเราเสมอ เว้นแต่จะได้รับการยกเว้นที่อนุมัติโดยผู้มีอำนาจเท่านั้น จากตัวอย่างข้างต้น ผู้จัดการโรงงานไม่เคยมีอำนาจดังกล่าว

ระเบียบข้อมูลทางธุรกิจและด้านการเงินที่เชื่อถือได้



เราเก็บรักษาระเบียบข้อมูลทางการเงินที่สะท้อนถึงธุรกิจของเราอย่างถูกต้อง

วิธีที่ถูกต้องเพื่อให้ได้ผลลัพธ์ที่ต้องการ

ระเบียบข้อมูลทางธุรกิจและด้านการเงินที่เชื่อถือได้ช่วยให้เราตัดสินใจได้อย่างชาญฉลาด ปฏิบัติตามกฎหมาย และปฏิบัติตามภาระผูกพันทางธุรกิจ การเงิน และกฎหมายของเรา ไม่ว่าคุณจะกำลังบันทึกเวลา เรียบเรียงค่าใช้จ่าย หรือจัดการสินค้าคงคลัง เราตรวจสอบให้แน่ใจอยู่เสมอว่าข้อมูลดังกล่าวสะท้อนถึงข้อเท็จจริงอย่างแท้จริง

เรารักษาระเบียบข้อมูลทางการเงินให้คงความถูกต้องโดย

- ไม่เปลี่ยนแปลงหรือสร้างระเบียบข้อมูลใหม่หรือลงนามในชื่ออื่นที่ไม่ใช่ของตนเอง
- ลงวันที่ในเอกสารในวันที่คุณลงนามเสมอ
- รักษาระเบียบข้อมูลทางธุรกิจที่ตรงเวลา สมบูรณ์ และถูกต้อง รวมถึงระเบียบและการดำเนินการของบุคลากร เอกสารการขนส่ง การนับสินค้าคงคลัง และข้อตกลงของลูกค้าและผู้จัดหาสินค้า
- ไม่ให้ข้อมูลเท็จ ไม่ถูกต้อง เกินจริง ปลอมแปลง หรือทำให้เข้าใจผิด
- เก็บรักษาหรือทำลายระเบียบข้อมูลตามโปรแกรมการจัดการระเบียบข้อมูลของบริษัท เว้นแต่จะได้รับคำสั่งจากฝ่ายกฎหมาย



วิธีปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของเรา



วิธีที่ถูก

สินค้าคงคลังในโรงงานของคุณอยู่ในระดับสูง และคุณสังเกตเห็นว่าไม่มีการบันทึกสินค้าคงคลังใหม่ที่เข้ามาในโรงงาน คุณจึงแจ้งผู้จัดการโรงงาน

เป็นความคิดที่ดี เราต้องบันทึกสินค้าคงคลังเมื่อได้รับ การไม่บันทึกสินค้าคงคลังเมื่อสินค้ามาถึงก็เหมือนกับการปลอมแปลงทะเบียนข้อมูล และอาจส่งผลร้ายแรงต่อบริษัทและตัวคุณ



วิธีใด?

ผู้จัดการฝ่ายขายคนหนึ่งยื่นรายงานค่าใช้จ่ายสำหรับการรับประทานอาหารมื้อหนึ่งกับผู้ที่มีโอกาสกลายเป็นลูกค้าของบริษัท คุณตระหนักว่าค่าใช้จ่ายสำหรับเครื่องดื่มแอลกอฮอล์คิดเป็น 60% ของค่าใช้จ่ายทั้งหมด ในฐานะผู้จัดการ คุณมีหน้าที่รับผิดชอบในการดูแลให้แน่ใจว่าพนักงานทุกคนปฏิบัติตามนโยบายทั้งหมดของบริษัท รวมถึงนโยบายการให้ของกำนัล การจัดเลี้ยงอาหาร และการจัดหาสิ่งบันเทิง คุณทบทวนนโยบายดังกล่าวและเล็งเห็นว่าผู้มีโอกาสเป็นลูกค้ารายนี้มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อ LEAR และการจัดหาสิ่งบันเทิงจำเป็นต่อการทำความเข้าใจ คุณอนุโมทนาใจกับการเบิกค่าใช้จ่ายนี้ นี่เป็นการตัดสินใจที่ถูกต้องหรือไม่

อาจจะไม่ Lear ได้ลูกค้ารายใหม่และรักษาไว้ด้วยความแข็งแกร่งของผลิตภัณฑ์และบริการ เราไม่ใช้การจัดหาสิ่งบันเทิง การจัดเลี้ยงอาหาร หรือการมอบของกำนัลเป็นวิธีในการได้ลูกค้าหรือรักษาลูกค้าไว้ วัตถุประสงค์ของการนำสิ่งบันเทิงมาใช้ในเชิงธุรกิจ คือเพื่อช่วยสร้างความสัมพันธ์ทางธุรกิจและส่งเสริมการสนทนากทางธุรกิจ เมื่อมีการดื่มเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ปริมาณมากจะก่อให้เกิดความเสี่ยงทั้งต่อตัวคุณเองและธุรกิจของเรา โดยทั่วไปแล้ว ค่าใช้จ่ายสำหรับเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ไม่ควรถึงหรือเกินครึ่งหนึ่งของค่าใช้จ่ายทั้งหมด



วิธีที่ผิด

สิ้นสุดไตรมาสแล้ว และคุณไม่สามารถทำยอดขายได้ตามเป้า ถ้าคุณไม่ทำอะไรสักอย่าง เจ้านายจะอารมณ์เสีย และคุณอาจไม่ได้รับการเลื่อนตำแหน่งที่กำลังจะมาถึง คุณสามารถย้ายการขายในไตรมาสถัดไปมาที่ไตรมาสนี้เพื่อให้บรรลุเป้าหมายได้หรือไม่?

ไม่ได้ แม้ว่าคุณอาจเผชิญกับแรงกดดันเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย แต่บริษัทไม่อนุญาตให้ปลอมแปลงทะเบียนข้อมูลหรือย้ายยอดขายไปยังไตรมาสที่ไม่ถูกต้อง จะต้องบันทึกการทำธุรกรรมในเวลาที่เกิดขึ้น การไม่บันทึกการทำธุรกรรมก็เหมือนกับการปลอมแปลงทะเบียนข้อมูล และอาจส่งผลร้ายแรงต่อบริษัทและตัวคุณ



บทวน
โปรแกรมการจัดการทะเบียนข้อมูลคู่มือแนวทางปฏิบัติด้านการบัญชี (LEAP) ของ Lear และหน้าหลักของรัฐบาลบัญชีเบนส์-ออกซเลย์

การแข่งขันและการต่อต้านการผูกขาด



เราชนะการแข่งขันทางธุรกิจอย่างเป็นธรรมและแสวงหาความได้เปรียบทางการแข่งขันผ่านประสิทธิภาพที่เหนือกว่า

วิธีที่ถูกต้องเพื่อให้ได้ผลลัพธ์ที่ต้องการ

ลองคิดถึงนักกีฬาที่คุณชื่นชอบ การแข่งขันเป็นแรงผลักดันให้พวกเขาชนะ ในกีฬาทุกชนิด มีกติกาและผู้ตัดสินเพื่อให้การแข่งขันเป็นไปอย่างยุติธรรม ทีมที่เก่งที่สุดชนะเพราะมีประสิทธิภาพที่เหนือกว่า ผู้ที่โกงหรือแสวงหาความได้เปรียบอย่างไม่เป็นธรรมจะถูกขับออกจากเกมในที่สุด

เช่นเดียวกับกีฬาทุกชนิด ประเทศต่างๆ มีกฎเกณฑ์ซึ่งเรียกว่ากฎหมายต่อต้านการผูกขาดหรือกฎหมายว่าด้วยการแข่งขันอย่างยุติธรรม เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการแข่งขันที่ยุติธรรมและซื่อสัตย์ในตลาด กฎหมายเหล่านี้มีความซับซ้อน และการละเมิดอาจส่งผลให้ได้รับโทษร้ายแรง ที่ Lear เราพยายามสร้างความได้เปรียบในการแข่งขันผ่านการทำงานที่โดดเด่น ไม่ใช่ผ่านวิธีการที่ขาดจริยธรรมหรือขัดต่อกฎหมาย

เราชนะการแข่งขันทางธุรกิจอย่างเป็นธรรมโดย

- นำเสนอสินค้าและบริการของเราอย่างตรงไปตรงมาและถูกต้อง
- ไม่ตกลงหรือมีส่วนร่วมในการกำหนดราคา การประมูล การคว่ำบาตรกลุ่ม หรือการจัดสรรอาณาเขตหรือลูกค้าโดยเด็ดขาด
- เคารพข้อมูลที่เป็นกรรมสิทธิ์ของผู้แข่ง โดยเฉพาะอย่างยิ่งเมื่อมีปฏิสัมพันธ์กับพนักงานปัจจุบันและอดีตพนักงานของบริษัทอื่น



การแข่งขันที่ไม่เป็นธรรมมีลักษณะอย่างไร?

การแข่งขันที่ไม่เป็นธรรมมักเกี่ยวข้องกับการตกลงกับคู่แข่งที่จะยับยั้งการแข่งขัน ไม่ว่าจะเป็นทางการหรือไม่เป็นทางการ เป็นลายลักษณ์อักษรหรือด้วยวาจา การกระทำเหล่านี้ผิดกฎหมาย ข้อตกลงเหล่านี้มีได้หลายรูปแบบ เช่น ข้อตกลงระหว่างคู่แข่งที่จะ

- เพิ่ม ลด หรือคงเงินเดือนพนักงานไว้เท่าเดิม
- กำหนดหรือเปลี่ยนแปลงราคาของส่วนใดส่วนหนึ่ง
- จำกัดหรือยับยั้งการผลิตส่วนใดส่วนหนึ่ง
- แบ่งลูกค้าระหว่างกัน
- ไม่จ้างหรือชักชวนพนักงานของกันและกัน
- ร่วมมือหรือประสานงานกันในขั้นตอนการเสนอราคาสำหรับโปรแกรมของลูกค้า

วิธีปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของเรา



วิธีที่ถูก

ที่งานแสดงสินค้า คุณสนทนากับผู้เชี่ยวชาญด้านห่วงโซ่อุปทานจากบริษัทอื่น เธอเริ่มพูดถึงข้อกำหนดและเงื่อนไขของลูกค้า และสงสัยว่าจะเกิดอะไรขึ้นหากผู้จัดหาสินค้าทั้งหมดปฏิเสธ บกสนทนากำหนดให้คุณรู้สึกไม่สบายใจ คุณจึงหาข้ออ้างที่จะออกจากการสนทนา

เป็นการกระทำที่ถูกต้อง สิ่งนี้สามารถตีความได้ว่าเป็นความพยายามแก้ไขข้อสงสัยของคุณ เมื่อสนทนากับคู่แข่ง อย่าพูดถึงธุรกิจ ซึ่งรวมถึงการกำหนดราคา อาณาเขต การว่าจ้างพนักงาน ค่าจ้าง ข้อสงสัยสัญญา ฯลฯ หากมีการกล่าวถึงการกำหนดราคา การตลาด การผลิต ผลิตภัณฑ์ การขาย หรือหัวข้อที่เป็นความลับอื่นๆ ให้ชี้แจงด้วยวาจาว่าคุณไม่สามารถพูดคุยเรื่องเหล่านี้ ยุติการสนทนาและเดินจากไป ไม่ว่าจะมีการกล่าวถึงเรื่องเหล่านี้ในการสนทนาหรืออีเมล ให้ติดต่อฝ่ายกฎหมายทันทีเพื่อขอคำแนะนำ



วิธีใด?

เราเพิ่งว่าจ้างบุคคลที่เคยทำงานให้กับคู่แข่ง ทีมงานกระตือรือร้นที่จะได้รู้ว่าคุณลักษณะของผลิตภัณฑ์ที่คู่แข่งมีแต่เราไม่มีได้รับการออกแบบอย่างไร เนื่องจากตอนนี้เขาทำงานให้เรา เราจะขอให้เขาแบ่งปันข้อมูลนั้นได้หรือไม่?

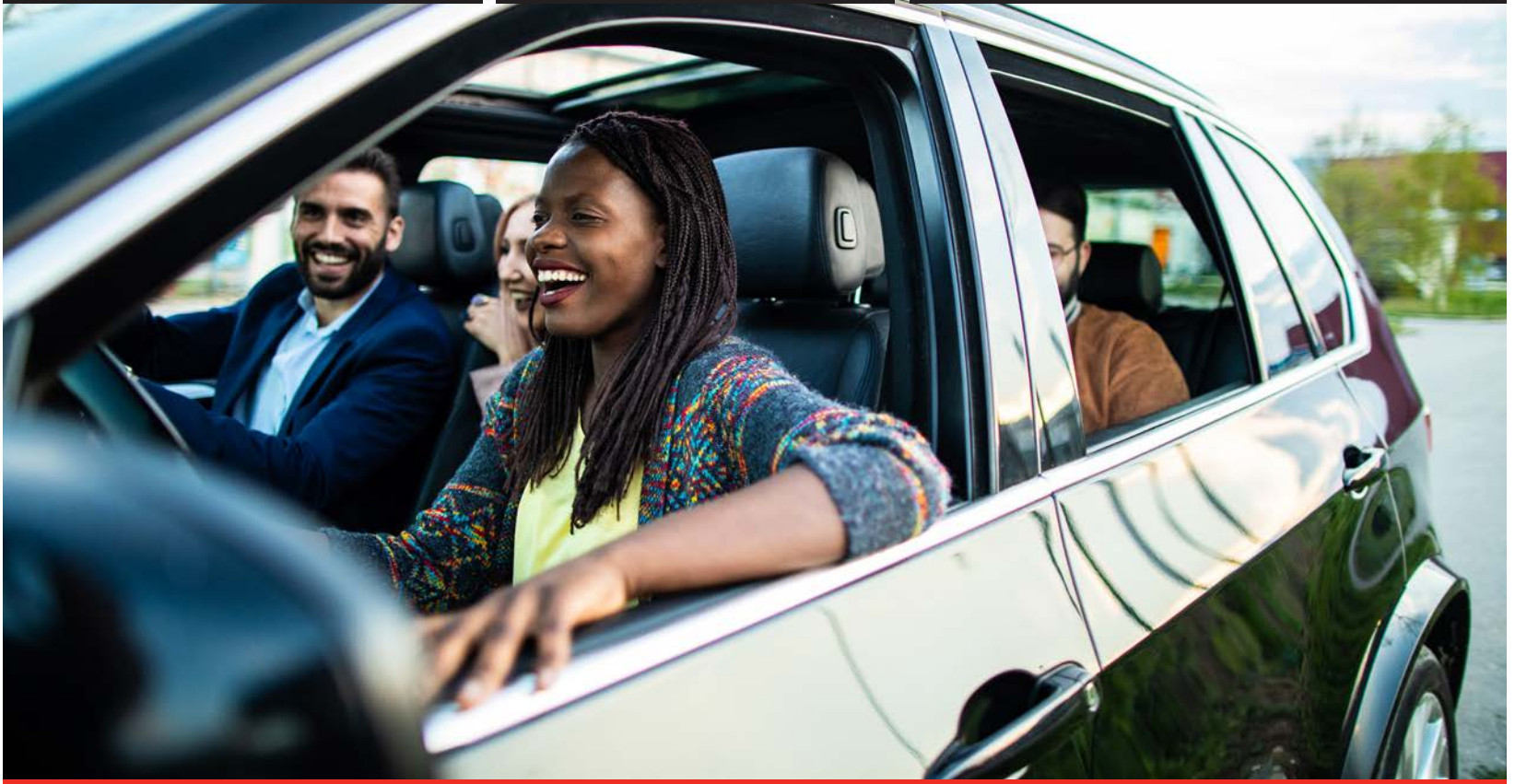
ไม่ได้ การชักจูงให้อดีตพนักงานของบริษัทอื่นเปิดเผยข้อมูลเป็นการกระทำที่ไม่ยุติธรรม แม้ว่าพนักงานคนดังกล่าวจะเสนอข้อมูล เราก็ไม่สามารถรับหรือใช้ข้อมูลนั้นเพื่อประโยชน์ของเราได้ กรุณาขอคำแนะนำจากฝ่ายกฎหมาย



วิธีที่ผิด

คุณพบคู่แข่งในการประชุมและพูดคุยกันว่าการจ้างพนักงานของแต่ละฝ่ายทำร้ายคุณทั้งคู่อย่างไร คุณบรรลุข้อตกลงอย่างไม่เป็นทางการที่จะไม่ชักชวนหรือว่าจ้างพนักงานของกันและกัน เนื่องจากคุณทั้งคู่ไม่ได้เขียนอะไรเป็นลายลักษณ์อักษร จึงสามารถกระทำเรื่องดังกล่าวได้ใช่หรือไม่?

ไม่ได้! กฎหมายต่อต้านการผูกขาดมีผลบังคับใช้มากกว่าแค่เรื่องการกำหนดราคา กฎหมายเหล่านี้มีผลบังคับใช้กับข้อตกลงระหว่างคู่แข่งซึ่งจำกัดการแข่งขันต่างๆ รวมถึงการแข่งขันเพื่อแย่งชิงบุคคลที่มีความสามารถ ในการแข่งขันเพื่อแย่งชิงบุคคลที่มีความสามารถ พึงตระหนักว่าความหมายของ "คู่แข่ง" มีมากกว่าบริษัทที่แข่งขันกับ Lear ในการขายชิ้นส่วนและส่วนประกอบ แต่เมื่อเป็นเรื่องที่เกี่ยวกับการจ้างพนักงาน บริษัทใดๆ ที่สามารถแข่งขันกับ Lear เพื่อแย่งชิงพนักงานที่มีความสามารถควรได้รับการพิจารณาว่าเป็นคู่แข่ง ข้อตกลงเหล่านี้อาจส่งผลให้ได้รับโทษทางอาญาตลอดจนโทษทางแพ่งและต้องเสียค่าปรับ "การทำข้อตกลง" ในที่นี้ครอบคลุมถึงการพูดคุยหรือการทำข้อตกลงที่เป็นลายลักษณ์อักษรร่วมกันทั้งโดยแจ้งหรือโดยนัย และทั้งที่เป็นทางการหรือไม่เป็นทางการ คุณต้องแจ้งให้ฝ่ายกฎหมายทราบถึงการสนทนาของคุณทันที



การค้าระหว่างประเทศ



ในฐานะบริษัทระดับโลก เราปฏิบัติตามกฎระเบียบด้านการค้าระหว่างประเทศทั้งหมด

วิธีที่ถูกต้องเพื่อให้ได้ผลลัพธ์ที่ต้องการ

Lear ดำเนินธุรกิจทั่วโลก โดยนำเข้าและส่งออกสินค้าจากและไปยังหลายประเทศ ทุกประเทศควบคุมการค้าด้วยกฎหมายและระเบียบข้อบังคับของตนเอง บางประเทศห้ามการค้ากับบางบุคคลหรือบางประเทศ บางประเทศก็จำกัดการซื้อขายอุปกรณ์หรือข้อมูลที่ละเอียดอ่อน ทั้งหมดต้องใช้เอกสารศุลกากรที่ถูกต้อง แม้ว่าการดำเนินการเกี่ยวกับปัญหาทางกฎหมายเหล่านี้จะซับซ้อน แต่เมื่อเราปฏิบัติตามกฎหมายเหล่านี้ เราจะหลีกเลี่ยงค่าปรับ บกทลงโทษ และการสูญเสียใบอนุญาต

เราปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับการค้าระหว่างประเทศโดย

- จัดทำและรักษาเอกสารศุลกากรที่ถูกต้องและครบถ้วน
- จำแนกและประเมินมูลค่าสินค้านำเข้าและส่งออกอย่างถูกต้อง
- ทำเครื่องหมายสินค้านำเข้าโดยแสดงประเทศต้นทางที่ถูกต้อง
- ตรวจสอบผลิตภัณฑ์ เทคโนโลยี ซอฟต์แวร์ ฮาร์ดแวร์ หรือบริการของเราเพื่อกำหนดประเภทการส่งออกที่เหมาะสมและดูว่ารายการใดบ้างที่อาจต้องได้รับอนุมัติ
- รับใบอนุญาตที่จำเป็นทั้งหมดก่อนส่งสินค้าออก
- รู้จักบุคคลที่สามที่เราทำธุรกิจด้วยและตรวจสอบว่าพวกเขาอยู่ภายใต้ข้อจำกัดหรือไม่

การส่งออกคืออะไร?

สินค้าที่จับต้องได้สามารถส่งออกได้ แต่ซอฟต์แวร์ ข้อมูล และเทคโนโลยีก็สามารถส่งออกได้เช่นกัน การส่งออกอาจเกิดขึ้นเมื่อเข้าถึงโดเมนที่มีการแบ่งปัน เยี่ยมชมสถานที่ทำการของ Lear หรือสื่อสารกับบุคคลต่างประเทศทางโทรศัพท์ อีเมล หรือด้วยตนเอง

การคว่ำบาตรคืออะไร?

บางประเทศและภูมิภาค รวมถึงสหรัฐอเมริกาและสหภาพยุโรป ห้ามทำธุรกรรมกับบุคคล หน่วยงาน องค์กร หรือประเทศที่ "ถูกคว่ำบาตร" หากคุณทราบว่ามีการส่งออกผลิตภัณฑ์ของ Lear ไปยังฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งที่ถูคว่ำบาตร หรือหากคุณคิดว่าลูกค้าอาจกำลังส่งออกหรือวางแผนที่จะส่งออกผลิตภัณฑ์ของ Lear ไปยังประเทศที่ถูคว่ำบาตร โปรดแจ้งฝ่ายกฎหมายหรือฝ่ายจริยธรรมและควบคุมมาตรฐานทันที

ใครบ้างที่ต้องถูกคัดกรองสำหรับการคว่ำบาตรหรือข้อจำกัดทางการค้าอื่นๆ ?

ก่อนทำธุรกรรมระหว่างประเทศ ตัวแทนของ Lear ควรติดต่อฝ่ายจริยธรรมและควบคุมมาตรฐานเพื่อขอคำแนะนำเกี่ยวกับการคว่ำบาตรหรือข้อจำกัดทางการค้าอื่นๆ บุคคลที่สามบางประเภทมีความเสี่ยงสูงและต้องได้รับการคัดกรองเพื่อการคว่ำบาตร ฝ่ายจริยธรรมและควบคุมมาตรฐานสามารถช่วยพิจารณาว่าต้องมีการตรวจสอบคัดกรองอะไรบ้าง หากจำเป็น




ทีมบุคลากรและการค้าระดับ
โลกของ Lear พร้อมเสมอที่จะ
 ตอบทุกคำถาม คุณสามารถ
 ปรึกษาฝ่ายกฎหมายของเราได้
 เช่นกัน

วิธีปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของเรา



วิธีที่ถูก

ในฐานะที่เป็นส่วนหนึ่งของผู้จัดแพ็คเกจเสนอราคาลูกค้า คุณเห็นว่ายานพาหนะที่มีผลิตภัณฑ์ของเราจะถูกส่งออกไปยังหลายประเทศ รวมถึงบางประเทศที่เพิ่งเป็นข่าวว่าอาจโดนสหรัฐอเมริกาคว่ำบาตร คุณตัดสินใจที่จะแจ้งปัญหานี้กับฝ่ายกฎหมาย

เป็นการกระทำที่ถูกต้อง เราทุกคนต้องทำหน้าที่ของตนเอง เป็นการดีกว่าที่จะจัดการกับปัญหาเหล่านี้ก่อนที่จะส่งไปเสนอราคา



วิธีใด?

คุณมีลูกค้าใหม่และคุณถามพวกเขาว่ายานพาหนะจะถูกส่งออกไปที่ใด พวกเขาไม่ตอบ เนื่องจากคุณไม่มีความรู้เรื่องการส่งออกไปยังประเทศที่ถูกคว่ำบาตร การตั้งคำถามนี้ น่าจะทำได้ ใช่ไหม

อาจจะได้ หากลูกค้าปฏิเสธหรือเพิกเฉยต่อคำขอของคุณเกี่ยวกับปลายทางของผลิตภัณฑ์ การกระทำนี้ถือเป็นสัญญาณเตือน Lear ต้องทราบจุดหมายปลายทางของยานพาหนะเพื่อให้แน่ใจว่าเราปฏิบัติตามมาตรการคว่ำบาตรหรือข้อจำกัดอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งหมด กรุณาขอคำแนะนำจากฝ่ายกฎหมาย



วิธีที่ผิด

คุณไม่มีใบอนุญาตที่ถูกต้องในการนำเข้าชิ้นส่วนบางอย่าง แต่น่าจะได้รับใบไม่วันนี้ เนื่องจากเป็นข้อกำหนดใหม่ จึงไม่น่าเป็นปัญหา หากจะละเว้นไม่ต้องใช้ใบอนุญาตประกอบเมื่อเปลี่ยนหมายเลขชิ้นส่วน... แค่นี้ก็ครั้งเดียว

อย่าทำเช่นนั้น ที่ Lear เราปฏิบัติตามนโยบายบุคลากร กฎหมายการค้าระหว่างประเทศ และระเบียบข้อบังคับทั้งหมด จำเป็นต้องมีเอกสารที่ถูกต้องเสมอติดต่อทีมบุคลากรและการค้าระดับโลกเพื่อขอความช่วยเหลือ

การขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลวงใน



เราปกป้องข้อมูลที่ไม่เปิดเผยต่อสาธารณะและปฏิบัติตามแนวทางการขายหลักทรัพย์อย่างยุติธรรม

วิธีที่ถูกต้องเพื่อให้ได้ผลลัพธ์ที่ต้องการ

ผู้คนที่ซื้อและขายหลักทรัพย์โดยพิจารณาว่าพวกเขาคิดว่าบริษัทจะประกอบกิจการได้ดีขึ้นในอนาคตหรือไม่ ในฐานะพนักงาน คุณทราบข้อมูลเกี่ยวกับบริษัทที่ผู้อื่นไม่ทราบ การใช้ข้อมูลที่มีคุณต้องทราบในการขายหลักทรัพย์ (มักเรียกว่า "ข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญ") หรือการส่งข้อมูลนั้นให้ผู้อื่น เรียกว่าการขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลวงใน และถือเป็นการกระทำที่ผิดกฎหมาย

สำหรับกรรมการ เจ้าหน้าที่ และบุคคลอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายของ Lear หมวด "การขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลวงใน" ของหลักเกณฑ์นี้จะเสริมด้วยนโยบายการขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลวงในของ Lear Corporation นอกจากนี้ พนักงานคนใดก็ตามที่กำลังพิจารณาใช้แผนตามกฎข้อ 10b5-1 ของกฎหมายว่าด้วยตลาดหลักทรัพย์ปี 1934 ของสหรัฐอเมริกา ควรศึกษาข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องในนโยบายการขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายในของ Lear Corporation

เราหลีกเลี่ยงการขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลวงในโดย

- ไม่แบ่งปันข้อมูลที่ไม่เปิดเผยต่อสาธารณะทั้งทางตรงและทางอ้อมกับบุคคลใดๆ รวมถึงครอบครัวหรือเพื่อน
- ไม่ซื้อหรือขายหลักทรัพย์ในขณะที่มีข้อมูลที่ไม่เปิดเผยต่อสาธารณะโดยเด็ดขาด
- หลีกเลี่ยงแม้กระทั่งร่องรอยของการขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลวงใน รวมถึงการไม่ซื้อขายหุ้น Lear เมื่อใดก็ตามที่นโยบายของบริษัทห้ามไม่ให้คุณดำเนินการซื้อขาย เช่น ในกรณีที่คุณอยู่ในช่วงกำหนดเวลาห้ามซื้อขายหุ้นของบริษัทเนื่องจากล่วงรู้ข้อมูลวงใน
- ขอคำแนะนำจากฝ่ายกฎหมายว่าคุณได้รับอนุญาตให้ซื้อหรือขายหลักทรัพย์หรือไม่



ข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญคืออะไร?

ข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญที่ไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ คือข้อมูลใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับ Lear ไม่ว่าจะในเชิงบวกหรือเชิงลบ ซึ่งนักลงทุนอาจเห็นว่าสำคัญ อาจส่งผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ และไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ ต่อไปนี้คือตัวอย่างบางส่วนของประเทศข้อมูลนี้อาจเป็นข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญที่ไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ จนกว่า Lear จะประกาศต่อสาธารณะ:

- ประเมินการรายได้ แนวโน้มการขาย การจ่ายเงินปันผลตามแผน หรือปัญหาสภาพคล่อง
- แผนการเปิดโรงงานใหม่หรือปิดโรงงาน
- ผลกำไรหรือขาดทุนทางการเงินที่สำคัญหรือการคาดการณ์ผลกำไรหรือขาดทุนทางการเงินที่สำคัญ
- การเข้าซื้อกิจการ การควบรวมกิจการ หรือการขายกิจการที่อาจเกิดขึ้น
- นวัตกรรมเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ใหม่ รางวัลจากโปรแกรมหรือผลขาดทุนที่ยังไม่ประกาศ หรือโอกาส

ทางธุรกิจ

- การสืบสวนของรัฐบาลหรือคดีความที่ถูกข่มขู่ว่าจะดำเนินคดี
- การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับองค์กรหรือการเปลี่ยนแปลงในฝ่ายบริหาร
- การเปลี่ยนแปลงที่เกิดกับลูกค้าหรือตารางการผลิตของ Lear

วิธีปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของเรา



วิธีที่ถูก

คุณวางแผนที่จะขายหุ้น Lear บางส่วนเพื่อชำระค่าซื้อสินค้าครั้งใหญ่ คุณดูและรับผิดชอบการซื้อขายครั้งใหญ่ที่บริษัทพยายามอย่างยิ่งยวดที่จะเก็บเป็นความลับ แม้ว่าคุณจะไม่ได้รับแจ้งว่าคุณอยู่ในช่วงกำหนดเวลาห้ามซื้อขายหุ้นของบริษัทเนื่องจากล่วงรู้ข้อมูลวงใน แต่คุณคิดว่าสิ่งที่คุณรู้เกี่ยวกับธุรกรรมนี้อาจทำให้เรื่องนี้ดูแย่ได้ ก่อนดำเนินการซื้อขาย คุณตรวจสอบกับฝ่ายกฎหมายเพื่อให้แน่ใจว่าไม่มีปัญหา

เป็นการกระทำที่ถูกต้อง แม้ว่าการขายหุ้น Lear ที่คุณวางแผนไว้จะไม่เกี่ยวข้องกับการซื้อกิจการ แต่การมีส่วนร่วมของคุณในการซื้อกิจการอาจทำให้ดูเหมือนเป็นการซื้อขายโดยใช้ข้อมูลวงในได้ แม้ว่าคุณจะไม่ได้รับแจ้งว่าคุณไม่สามารถซื้อหรือขายหุ้น Lear ได้ (การแจ้งว่าคุณอยู่ในช่วงกำหนดเวลาห้ามซื้อขายหุ้นของบริษัทเนื่องจากล่วงรู้ข้อมูลวงใน) หากคุณล่วงรู้ข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญที่ไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ เช่น การเข้าซื้อกิจการครั้งใหญ่ คุณควรตรวจสอบกับฝ่ายกฎหมายก่อนดำเนินการซื้อขาย



วิธีใด?

คุณทราบข้อตกลงทางธุรกิจที่ Lear จะเปิดเผยในเร็วๆ นี้ คุณเล่าให้เพื่อนฟังคร่าวๆ แม้ว่าคุณจะบอกเธอว่าห้ามบอกใคร แต่เธอก็ซื้อหลักทรัพย์ตามข้อมูลนี้ เนื่องจากคุณไม่ได้รับประโยชน์จากการส่งต่อข้อมูล จึงไม่น่าจะเป็นปัญหาใช่ไหม

กฎเกณฑ์เกี่ยวกับข้อมูลที่ไม่เปิดเผยต่อสาธารณะทำให้ทั้งการซื้อขายและขายหลักทรัพย์ หรือการที่คุณให้ข้อมูลกับบุคคลอื่นผิดกฎหมาย การส่งต่อข้อมูลทำให้สถานการณ์นี้เป็น การละเมิดกฎหมายหลักทรัพย์ของรัฐบาลกลางสหรัฐและหลักเกณฑ์ของ Lear ทั้งคุณและเพื่อนอาจถูกกล่าวหาว่าซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลวงใน นอกจากนี้ คุณอาจถูกบริษัททางไทยทางวินัย รวมถึงการเลิกจ้างด้วย คุณควรไปที่แผนกกฎหมายทันทีเพื่อขอคำแนะนำเมื่อใดก็ตามที่ไม่แน่ใจเกี่ยวกับการใช้ข้อมูลที่ละเอียดอ่อนของ Lear เพื่อวัตถุประสงค์อื่นนอกเหนือจากที่เกี่ยวข้องกับงานของคุณ



วิธีที่ผิด

ในวันที่คุณทำงานระยะไกลจากที่บ้าน คู่สมรสของคุณก็อยู่ที่บ้านเช่นกันและสามารถได้ยินการสนทนาของคุณ ระหว่างการโทรศัพท์หลายครั้ง คุณได้พูดคุยเกี่ยวกับธุรกรรมทางธุรกิจที่จะเกิดขึ้นในอนาคต ซึ่งจะส่งผลต่อ Lear และอาจส่งผลให้ราคาหุ้นเพิ่มขึ้น ในช่วงเวลาที่คุณสนทนาถึงเรื่องเหล่านี้ คู่สมรสของคุณได้ซื้อหุ้น Lear และขายหุ้นดังกล่าวหลังจากการประกาศธุรกรรมทางธุรกิจต่อสาธารณะ คู่สมรสของคุณได้กำไรจำนวนมากจากการซื้อขายหุ้นเหล่านี้ แต่ไม่เป็นไร เพราะคู่สมรสของคุณไม่ได้ทำงานให้กับ Lear

ผิดแล้ว คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งสหรัฐอเมริกาไม่เห็นด้วยและได้ดำเนินคดีกับคู่สมรสของพนักงานที่ซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลวงในเมื่อพวกเขาซื้อขายหุ้นโดยอาศัยข้อมูลที่ได้ยินในขณะที่พนักงานทำงานจากที่บ้าน ข้อมูลลับที่ได้รับโดยตรงหรือโดยอ้อมไม่สามารถนำไปใช้ในการซื้อขายหุ้นได้ พฤติกรรมดังกล่าวอาจนำไปสู่โทษจำคุก รวมถึงโทษปรับจำนวนมาก พนักงานอาจถูกบริษัททางไทยทางวินัยด้วยเช่นกัน เนื่องจากไม่สามารถปกป้องข้อมูลที่เป็นความลับได้



44 การทำงานกับผู้จัดหาสินค้า

46 โซเชียลมีเดีย

48 ความยั่งยืน

50 การบริจาคเพื่อการกุศล

การทำงานใน อุตสาหกรรม และชุมชน

การทำงานกับผู้จัดหาสินค้า



เราคัดเลือกผู้จัดหาสินค้าอย่างรอบคอบและพัฒนาความสัมพันธ์เชิงความร่วมมือระยะยาวเพื่อความสำเร็จร่วมกันของเรา

วิธีที่ถูกต้องเพื่อให้ได้ผลลัพธ์ที่ต้องการ

ความสามารถหลักอย่างหนึ่งของ Lear คือการจัดการห่วงโซ่อุปทานระดับโลกที่ซับซ้อนของเรา เราพึ่งพาผู้จัดหาสินค้าหลายพันรายในการดำเนินธุรกิจของ Lear เราประเมินคุณภาพ การส่งมอบ และราคา ตลอดจนการปฏิบัติตามข้อกำหนด ธรรมชาติ และหลักปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจของผู้จัดหาสินค้าอย่างต่อเนื่อง เรายังร่วมมือกับองค์กรต่างๆ เพื่อสนับสนุนความคิดริเริ่มด้านความหลากหลายของผู้จัดหาสินค้าอีกด้วย ไม่มีผู้จัดหาสินค้าที่มีโอกาสสายใดถูกกีดกันจากการพิจารณาโดยคำนึงถึงเชื้อชาติ สีผิว ศาสนา เพศ อายุ ถิ่นกำเนิด หรือชนชั้นที่ได้รับการคุ้มครองอื่นๆ

เราคัดเลือกผู้จัดหาสินค้าที่ดีที่สุดอย่างรอบคอบโดย

- ดำเนินการตามกระบวนการตรวจสอบของเรา รวมถึงการตรวจสอบในสถานที่จริงเมื่อสามารถทำได้
- ตรวจสอบให้แน่ใจว่าผู้จัดหาสินค้าทุกรายปฏิบัติตามมาตรฐานความปลอดภัยของสหรัฐฯ และกฎหมายต่อต้านการให้สินบนและการต่อต้านการทุจริตทั่วโลก
- กำหนดให้ผู้จัดหาสินค้าของเราปฏิบัติตาม คู่มือข้อกำหนดและหลักจรรยาบรรณสากลสำหรับผู้จัดหาสินค้าและนโยบายความยั่งยืนสำหรับผู้จัดหาสินค้าของเรา
- คัดกรองผู้จัดหาสินค้าที่มีความเสี่ยงสูงโดยใช้ ระบบจัดการการเปิดเผยข้อมูลของ E&C

ใครอาจเป็นผู้จัดหาสินค้าที่มีความเสี่ยงสูง?

การพิจารณาว่าใครอาจเป็นผู้จัดหาสินค้าที่มีความเสี่ยงสูงนั้นจำเป็นต้องมีการทบทวนปัจจัยหลายประการ รวมถึงสถานที่ตั้งของผู้จัดหาสินค้า ประเภทธุรกิจ และเหตุการณ์ทั่วโลกในปัจจุบัน สามารถดูคำแนะนำเกี่ยวกับผู้จัดหาสินค้าที่มีความเสี่ยงสูงได้จากฝ่ายจริยธรรมและควบคุมมาตรฐาน คำแนะนำนี้ได้รับการปรับปรุงเมื่อความเสี่ยงทั่วโลกพัฒนาหรือเปลี่ยนแปลง



อ่าน
คู่มือข้อกำหนดและหลักจรรยา
บรรณสากลสำหรับผู้จัดหาสินค้า
ในทั่วโลกและนโยบายความยั่งยืน
สำหรับผู้จัดหาสินค้าของเรา

วิธีปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของเรา



วิธีที่ถูก

ผู้จัดหาสินค้ารายใหม่ได้ยื่นใบเสนอราคาที่ต่ำเป็นพิเศษ และคุณยังสังเกตเห็นด้วยว่าพวกเขามีสำนักงานใหญ่ อยู่ในประเทศที่ถูกคว่ำบาตร เนื่องจากมีผู้จัดหาสินค้าให้เลือกเพียงไม่กี่รายและระยะเวลาที่กระชั้น ผู้จัดการของคุณบอกเป็นนัยๆ ให้คุณข้ามข้อกำหนดในการคัดกรองและทำการอนุมัติ อย่างไรก็ตาม คุณทราบดีว่าการทำธุรกิจกับผู้จัดหาสินค้าที่ละเมิดมาตรการคว่ำบาตรของสหรัฐฯ อาจส่งผลกระทบต่อ Lear คุณส่งข้อมูลผู้จัดหาสินค้าเข้าสู่

ระบบจัดการการเปิดเผยข้อมูลของ E&C

เป็นการกระทำที่ถูกต้อง การทำธุรกิจกับบริษัทที่อยู่ในรายการคว่ำบาตรอาจทำให้ Lear ละเมิดมาตรการคว่ำบาตรของสหรัฐฯ การดำเนินการตรวจสอบสถานะก่อนทำข้อตกลงกับผู้จัดหาสินค้าย่อมดีกว่าการค้นพบปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อกำหนดในภายหลัง



วิธีใด?

คุณสังเกตเห็นว่าใบเสนอราคาสองใบในสามใบที่คุณได้รับจากผู้จัดหาสินค้าสำหรับโปรแกรมใหม่นั้นเกือบจะเหมือนกัน รวมถึงที่อยู่ทางไปรษณีย์ของผู้จัดหาสินค้าทั้งสองราย ใบเสนอราคากิ่งสองใบจะหมายถึงค่าใช้จ่ายที่ประหยัดได้มหาศาลสำหรับ Lear เนื่องจากคุณได้ปฏิบัติตามนโยบายที่กำหนดให้มีใบเสนอราคาอย่างน้อยสามใบ การทำธุรกิจกับหนึ่งในสามเป็นเรื่องที่ทำได้ใช้หรือไม่

อาจจะไม่ แม้ว่าในทางเทคนิคการทำเช่นนั้นจะสอดคล้องกับนโยบายของ Lear แต่ดูเหมือนว่าใบเสนอราคาถูกส่งโดยนิติบุคคลเดียวกันหรือหากมีหน่วยงานสองแห่ง พวกเขาเสนอการเสนอราคาพูดคุยกับผู้จัดการเกี่ยวกับปัญหาและรายงานสิ่งที่คุณพบต่อฝ่ายจริยธรรมและควบคุมมาตรฐาน



วิธีที่ผิด

เจ้าหน้าที่รัฐคนหนึ่งแนะนำผู้จัดหาสินค้าให้คุณและแนะนำให้คุณพิจารณาทางเลือกนี้เมื่อคุณมีโอกาสเสนอราคาครั้งต่อไป เจ้าหน้าที่รัฐคนดังกล่าวไม่ได้ยินกรานให้คุณเลือกผู้จัดหาสินค้าที่แนะนำ ดังนั้นมันไม่น่าจะเป็นปัญหาใช่ไหม?

ไม่ เมื่อเจ้าหน้าที่รัฐมีส่วนร่วมในการทำธุรกรรมทางธุรกิจ คุณต้องติดต่อฝ่ายกฎหมายหรือฝ่ายจริยธรรมและควบคุมมาตรฐาน ก่อนพิจารณาผู้จัดหาสินค้ารายนี้ Lear จะต้องดำเนินการตามกระบวนการตรวจสอบและรับรองว่าการนำผู้จัดหาสินค้าที่แนะนำเข้ามาจะไม่ปรากฏว่าไม่เหมาะสมหรือละเมิดกฎหมายต่อต้านการติดสินบนหรือกฎหมายต่อต้านการทุจริตใดๆ



โซเซียลมีเดีย



เรามีหน้าที่รับผิดชอบต่อโพสต์และความคิดเห็นบนโซเซียลมีเดียของเรา และคำนึงถึงผลกระทบที่เกิดขึ้น

วิธีที่ถูกต้องเพื่อให้ได้ผลลัพธ์ที่ต้องการ

โซเซียลมีเดียสามารถสร้างแรงบันดาลใจและให้ข้อมูล หากไม่มีการพิจารณาอย่างรอบคอบ การโพสต์อาจไม่เหมาะสมหรือละเมิดนโยบายการล่วงละเมิดหรือการเลือกปฏิบัติของ Lear สิ่งสำคัญคือต้องให้เกียรติผู้อื่นถึงขณะโพสต์และแสดงความคิดเห็นบนโซเซียลมีเดีย

เราปกป้องชื่อเสียงของบริษัทบนโซเซียลมีเดียโดย

- ไม่โพสต์ในนามบริษัทโดยเด็ดขาด เว้นแต่จะได้รับอนุมัติจากฝ่ายสื่อสารองค์กร
- ระบุว่าความคิดเห็นเป็นของเราเอง
- ไม่เปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับหรือความลับทางการค้าของ Lear หรือลูกค้าของเรา รวมถึงรูปภาพของต้นแบบ รายงานภายใน หรือการออกแบบผลิตภัณฑ์ หรือรูปภาพใดๆ ของอุปกรณ์การผลิตของเรา
- ไม่สร้างข้อความที่คุกคามหรือเลือกปฏิบัติ หรือข่มขู่ว่าจะกระทำความรุนแรงหรือ ข้อความอื่นใดที่ ละเมิดนโยบายสถานประกอบการปลอดจากการคุกคามทุกรูปแบบ นโยบาย การใช้อาวุธและความรุนแรงในสถานประกอบการ หรือนโยบายด้านโอกาสการจ้างงานที่เท่าเทียมกัน



วิธีปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของเรา



วิธีที่ถูก

ฝ่ายสื่อสารองค์กรโพสต์ประกาศว่า Lear ได้รับรางวัลด้านคุณภาพสำหรับผลิตภัณฑ์ชนิดหนึ่งของเรา คุณภูมิใจที่ได้มีส่วนร่วมในทีมผลิตภัณฑ์ จึงตัดสินใจโพสต์ลิงก์ไปยังประกาศดังกล่าวบนโซเชียลมีเดียส่วนตัวของคุณ

เยี่ยม! คุณไม่ได้เปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับใดๆ เนื่องจากฝ่ายสื่อสารองค์กรได้ประกาศเกี่ยวกับรางวัลต่อสาธารณะ Lear สนับสนุนให้พนักงานแบ่งปันเรื่องราวดีๆ ที่บริษัทได้เปิดเผยต่อสาธารณะ



วิธีใด?

คุณรู้สึกตื่นเต้นที่จะบอกให้โลกรู้เกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ใหม่ของเรา และวางแผนที่จะโพสต์ข้อความเรียงง่ายเพียงประโยคเดียวบนโซเชียลมีเดีย สามารถทำเช่นนี้ได้ใช่ไหม?

อาจจะได้ บริษัทได้เผยแพร่ข่าวประชาสัมพันธ์หรือแนะนำผลิตภัณฑ์สู่สาธารณะแล้วหรือยัง?

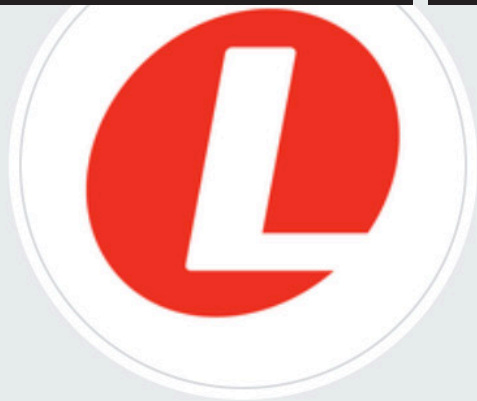
โพสต์ของคุณอาจขัดขวางกลยุทธ์ทางการตลาดที่วางแผนไว้อย่างดีหรือกลายเป็นว่าคุณกำลังจะเผยแพร่ข้อมูลที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ ขอบูมิติจจากฝ่ายสื่อสารองค์กรก่อน



วิธีที่ผิด

ในที่ทำงาน คุณทะเลาะกับเพื่อนร่วมงานที่ทำให้การผลิตช้าลง หลังเลิกงาน คุณโพสต์คำพูดดูถูกเหยียดหยามเพื่อนร่วมงานคนดังกล่าวบนเว็บไซต์โซเชียลมีเดีย เพื่อนร่วมงานของคุณตอบโต้ด้วยการดูหมิ่นคุณ พนักงานคนอื่นๆ เข้ามาร่วมวงด้วย ในที่สุดเรื่องราวก็บานปลาย และคุณขู่ว่าจะจัดการเพื่อนร่วมงานในที่ทำงานในวันรุ่งขึ้น ในวันรุ่งขึ้น พนักงานคนหนึ่งนำโพสต์ทั้งหมดไปให้ฝ่ายทรัพยากรบุคคลอ่าน เนื่องจากคุณแสดงความคิดเห็นหลังเลิกงาน คุณจึงไม่คิดว่าจะมีปัญหา

ผิดแล้ว หากคุณโพสต์คำวิจารณ์ที่สร้างความเสียหายเกี่ยวกับสถานะที่ได้รับการคุ้มครองของเพื่อนร่วมงาน เช่น เชื้อชาติ อายุ เพศ ของเพื่อนร่วมงาน หรือข่มขู่ว่าจะใช้ความรุนแรง แสดงว่าคุณได้ละเมิดนโยบายของ Lear แม้ว่า คุณจะโพสต์คำวิจารณ์นอกที่ทำงานก็ตาม ไม่ว่าจะโพสต์ที่ไหน หรือเมื่อใด ความคิดเห็นในลักษณะดังกล่าวสามารถสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ไม่เป็นมิตรสำหรับเพื่อนร่วมงานของคุณ ทำให้พวกเขารู้สึกไม่ปลอดภัยในที่ทำงานได้ วิธีที่ดีที่สุดในการแก้ไขปัญหาในที่ทำงาน คือการพูดคุยกับหัวหน้างานหรือเพื่อนร่วมงานของคุณโดยตรง ห้ามโพสต์สิ่งใดที่อาจถูกมองว่าเป็นอันตราย สามกอนาจาร คุกคาม หรือข่มขู่ หรืออาจถือเป็นการล่วงละเมิดหรือกลั่นแกล้งภายใต้ นโยบายสถานประกอบการปลอดจากการคุกคามทุกรูปแบบ หรือ นโยบายการใช้อาวุธและความรุนแรงในสถานประกอบการ



Lear Corporation

@LearCorporation

Home

About

Photos



Lear Corporation

Yesterday at 6:33 AM

Exciting news! 🎉 Lear was named a 2022 Workforce Diversity Magazine. We understand, mobility, we need to advance #STEM culture where employees are seen, h <https://bit.ly/3JEcOHS> #WinningThe

อ่านเพิ่มเติม
ในนโยบายด้านโซเชียลมีเดียของเรา



ความยั่งยืน



เรามุ่งมั่นเพื่อสิ่งที่ดีกว่าในทุกวัน

วิธีที่ถูกต้องเพื่อให้ได้ผลลัพธ์ที่ต้องการ

พนักงานของเราสนับสนุนเป้าหมายของเราในการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ยกกระดับชุมชนท้องถิ่น และเพิ่มความยั่งยืนของบริษัท ในฐานะผู้มีส่วนร่วมลงนามในข้อตกลงโลกแห่งองค์การสหประชาชาติ (UN) ทั้งความพยายามในการรักษาสิ่งแวดล้อม ความรับผิดชอบต่อสังคม และธรรมาภิบาล (ESG) ของเราต่างมีเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน 17 ประการของสหประชาชาติเป็นแนวทาง นอกจากนี้ เรายังยึดหลัก Making every drive better™ โดยเน้นไปที่การขับเคลื่อนที่สะอาด ปลอดภัย ชาญฉลาด และสะดวกสบายกว่าเดิม

เราสนับสนุนความพยายามด้าน ESG ของ Lear ไทย

 <p>สิ่งแวดล้อม</p>	<ul style="list-style-type: none"> • สนับสนุนโครงการด้านสิ่งแวดล้อมในชุมชนของเรา • พัฒนาเทคโนโลยีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยใช้การจัดการที่ยั่งยืน และการดำเนินงานภายในโรงงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีความรับผิดชอบต่อสังคม • คว้าโอกาสในการออกแบบผลิตภัณฑ์ที่มีน้ำหนักน้อยกว่า ลดมวล รีไซเคิลได้ และใช้ส่วนผสมประกอบชีวภาพที่ผ่านการรีไซเคิลและนำกลับมาใหม่ได้
 <p>สังคม</p>	<ul style="list-style-type: none"> • ส่งเสริมการทำงานร่วมกัน การมีปฏิสัมพันธ์ ความอดทน และความเคารพในที่ทำงาน • กำหนดให้ผู้จัดหาสินค้าและผู้รับเหมาช่วงทุกรายรักษามาตรฐานแรงงานเดียวกันกับที่เราทำ
 <p>ธรรมาภิบาล</p>	<ul style="list-style-type: none"> • สร้างกระบวนการความยั่งยืนภายในการดำเนินงานและกลยุทธ์ผลิตภัณฑ์ของเรา • ตรวจสอบให้แน่ใจว่าวัตถุดิบที่ใช้ในผลิตภัณฑ์ของเราไม่ก่อให้เกิดผลประโยชน์กับข้อขัดแย้ง การละเมิดสิทธิมนุษยชน หรือการปฏิบัติต่อสัตว์อย่างผิดจรรยาบรรณทั้งทางตรงและทางอ้อม • กำหนดให้พนักงานและผู้จัดหาสินค้านำนโยบายและแนวปฏิบัติระดับแนวหน้าของอุตสาหกรรมไปปฏิบัติเพื่อการปฏิบัติต่อสัตว์อย่างมีจริยธรรม รวมถึงหลักสวัสดิภาพสัตว์ 5 ประการ (Five Freedoms of Animals)





เรียนรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับ
ความยั่งยืนของ Lear



นโยบาย EHS ของเรามุ่งเน้นที่การป้องกันมลพิษ โดยจัดให้มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย ปกป้องทรัพยากรธรรมชาติ และปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับของรัฐบาล



นโยบายด้านคุณภาพของเราเน้นย้ำถึงความมุ่งมั่นในการสร้างมาตรฐานอุตสาหกรรมสูงสุดในด้านคุณภาพ มูลค่า บริการ และเทคโนโลยี



นโยบายสิทธิมนุษยชนของเราได้รับการชี้นำโดยข้อตกลงโลกแห่งองค์การสหประชาชาติ หลักการและเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน 10 ประการ ตลอดจนปฏิญญาปี 1998 ว่าด้วยหลักการพื้นฐานและสิทธิในการทำงาน



นโยบายความยั่งยืนสำหรับผู้จัดหาสินค้าของเราใช้กับบุคคลที่สามใดๆ ที่จัดหาสินค้าหรือบริการให้กับ Lear และผู้รับเหมาช่วงของพวกเขา



นโยบายการจัดหาวัสดุอย่างมีความรับผิดชอบของเรากำหนดให้พนักงานและผู้จัดหาสินค้าต้องใช้แนวปฏิบัติที่ดีที่สุดในกระบวนการผลิต การจัดหาวัสดุและส่วนประกอบ ตลอดจนการแก้ไขปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์



นโยบายห้ามตัดไม้ทำลายป่าของเราส่งเสริมการจัดหาวัสดุอย่างรับผิดชอบ ส่งเสริมความโปร่งใสในห่วงโซ่อุปทาน อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ห้ามการตัดแบบเตียนโล่ง และรับประกันว่าวัสดุที่เราซื้อจะไม่ได้มาจากพื้นที่ที่ตัดไม้ทำลายป่าอย่างผิดกฎหมายหรือพื้นที่คุ้มครอง

วิธีปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของเรา



วิธีที่ถูกต้อง

ขณะออกแบบผลิตภัณฑ์ใหม่ให้ลูกค้า คุณค้นพบทางเลือกชีวภาพที่สามารถลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ของผลิตภัณฑ์โดยไม่มีค่าใช้จ่ายเพิ่มเติม คุณแจ้งข้อเสนอแนะของคุณให้หัวหน้างานทราบ

เยี่ยมมาก Lear พยายามหาวิธีที่จะสร้างสรรคสิ่งใหม่ๆ และทำให้ผลิตภัณฑ์เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอยู่เสมอ



วิธีใด?

คุณสังเกตเห็นว่าสายการประกอบของคุณผลิตเศษวัสดุที่สามารถนำกลับมาใช้ใหม่ได้ คุณมีแนวคิดทั่วไปเกี่ยวกับวิธีการนำวัสดุกลับมาใช้ใหม่แต่ไม่มีอะไรที่เฉพาะเจาะจง คุณควรแจ้งหัวหน้างานของคุณหรือไม่?

แน่นอน! เรามองหาวิธีการรีไซเคิล นำกลับมาใช้ใหม่ และป้องกันการเสียไปโดยเปล่าประโยชน์ที่ทั้งสถานประกอบการของเราอยู่เสมอ



วิธีที่ผิด

คุณสังเกตเห็นว่ารายงานด้านสิ่งแวดล้อมฉบับหนึ่งเขียนข้อมูลเดียวกันทุกวัน คุณทราบดีว่าเป็นไปได้นานมากที่จะได้ข้อมูลเดียวกันติดต่อกันหลายวัน คุณจึงสงสัยว่าข้อมูลนั้นได้รับการบันทึกหรือวัดอย่างไร แต่คุณก็ไม่ต้องการทำให้ใครเดือดร้อนที่จริงมันก็ไม่ใช่งานของคุณ คุณจึงเขียนไว้

นั่นไม่ใช่วิธีทำงานของเราที่ Lear หากคุณพบเห็นบางสิ่งที่น่าสงสัย ให้พูดกับหัวหน้าของคุณหรือใช้สายด่วนช่วยเหลือ ไม่ว่าจะเป็นความผิดพลาดโดยสุจริต ความพลั้งเผลอขณะทำงาน กระบวนการ หรือข้อผิดพลาดของอุปกรณ์ รายงานด้านสิ่งแวดล้อมที่ไม่ถูกต้องจะไม่สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจของเรา และส่งผลให้ต้องเสียค่าปรับหรือผลพวงที่ร้ายแรงยิ่งกว่า

การบริจาคเพื่อการกุศล



เราใส่ใจและสนับสนุนชุมชนที่เราดำเนินการและทำธุรกิจ

วิธีที่ถูกต้องเพื่อให้ได้ผลลัพธ์ที่ต้องการ

Lear สนับสนุนองค์การการกุศลที่อุทิศให้กับความพาสักทางเศรษฐกิจ การศึกษา และการดูแลสิ่งแวดล้อม เราภูมิใจในประวัติศาสตร์อันยาวนานของการมีส่วนร่วมของชุมชน คณะกรรมการการบริจาคของเราดำเนินการเพื่อให้มั่นใจได้ว่าการบริจาคเพื่อการกุศลทั้งหมดสอดคล้องกับเป้าหมายของ Lear และพนักงานของเราอุทิศตนเพื่อองค์การการกุศลและบริการที่หลากหลายในชุมชนทั่วโลก

เราสนับสนุนชุมชนท้องถิ่นของเราโดย

- เลือกองค์การการกุศลที่สะท้อนถึงค่านิยมของเรา
- ขออนุญาตใช้ชื่อหรือทรัพยากรของบริษัทเพื่อสนับสนุนองค์การการกุศลผ่านคณะกรรมการการบริจากระดับภูมิภาค (รายชื่อผู้ติดต่อของคณะกรรมการ การบริจากระดับภูมิภาคอยู่ใน [นโยบายการบริจาคเพื่อการกุศล](#))
- ไม่ใช่เงินของ Lear ไปกับการสนับสนุนทางการเมือง ขอการสนับสนุนทางการเมืองจากผู้จัดหาสินค้า หรือใช้ชื่อหรือทรัพยากรของบริษัทของเรา (รวมถึงทรัพย์สิน บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวก) เพื่อสนับสนุนพรรคการเมืองหรือผู้สมัครรับเลือกตั้ง



วิธีปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของเรา



วิธีที่ถูก

ในฐานะสมาชิกคณะกรรมการองค์กรการกุศล ในท้องถิ่น มีผู้ขอให้คุณขอรับบริจาคจากผู้จัดหาสินค้าของเรา คุณอธิบายว่าคุณไม่สามารถขอให้ผู้จัดหาสินค้าของ Lear บริจาคเงินเพื่อการกุศลได้ เนื่องจากอาจดูไม่เหมาะสม เป็นการกระทำที่ถูกต้องหรือไม่?

แน่นอน! การขอให้ผู้จัดหาสินค้าบริจาคให้แก่องค์กรการกุศลที่คุณเป็นสมาชิกคณะกรรมการอาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนได้ การใช้ตำแหน่งของคุณเพื่อโน้มน้าวผู้จัดหาสินค้าเป็นการละเมิดนโยบายของ Lear



วิธีใด?

คุณต้องการให้ Lear บริจาคให้แก่องค์กรไม่แสวงผลกำไรที่คุณเป็นอาสาสมัคร เนื่องจากองค์กรการกุศลแห่งนี้ตั้งอยู่ใกล้ที่ทำการของ Lear องค์กรจึงจัดการฝึกอบรมเพื่อช่วยพนักงานกลับเข้ามาทำงานอีกครั้ง Lear จะสนับสนุนองค์กรการกุศลนี้หรือไม่?

อาจจะสนับสนุน คำขอบริจาคเพื่อการกุศลทั้งหมดจะต้องส่งไปยังคณะกรรมการการบริจาคระดับภูมิภาคเพื่อขออนุมัติ บริษัทมอบหมายให้คณะกรรมการการบริจาคระดับภูมิภาคดูแลการกิจและคำนิยามขององค์กรการกุศลให้สอดคล้องกับการกิจของ Lear



วิธีที่ผิด

คุณอาสาที่จะสนับสนุนผู้สมัครรับเลือกตั้งโดยเป็นผู้รวบรวมวัสดุอุปกรณ์ในการรณรงค์หาเสียง โรงอาหารของบริษัทมีพื้นที่ที่คุณต้องการและจะว่างหลังเวลาอาหารกลางวัน เนื่องจากทางผู้รณรงค์หาเสียงเป็นผู้จัดหาวัสดุอุปกรณ์ทั้งหมด อาสาสมัครจึงสามารถใช้พื้นที่นั้นได้ ใช่ไหม?

ไม่ได้ แม้ว่าบริษัทจะเคารพในสิทธิของพนักงานทุกคนในการมีส่วนร่วมในกระบวนการทางการเมือง แต่เราไม่เข้าข้างฝ่ายใด ไม่อนุญาตให้ใช้ทรัพยากรใดๆ ของบริษัท รวมถึงพื้นที่ในอาคาร เนื่องจากการบอกเป็นนัยถึงการสนับสนุนของบริษัทที่มีต่อผู้สมัครรับเลือกตั้งรายใดรายหนึ่ง การบริจาคทางการเมืองที่ต้องห้ามยังรวมถึงการบริจาคเวลาของคุณระหว่างชั่วโมงทำงานเพื่อการรณรงค์หรือกิจกรรมทางการเมือง หากคุณต้องการเป็นอาสาสมัครในช่วงเวลาทำงาน ให้กับผู้สมัครทางการเมือง คุณต้องใช้วันหยุดพักร้อน



53 คำมั่นสัญญาของฉันทน์

คำมั่นสัญญา ของฉันทน์

คำมั่นสัญญาของฉัน



ฉันให้คำมั่นสัญญาว่าจะดำเนินการเพื่อให้ได้ผลลัพธ์ที่ต้องการด้วยวิธีที่ถูกต้อง

ขอขอบคุณที่สละเวลาเพื่อเรียนรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของเรา หากคุณมีข้อสงสัยเกี่ยวกับนโยบายหรือข้อกำหนดในการทำงานของคุณ กรุณาสอบถามจากหัวหน้างาน ตัวแทนฝ่ายทรัพยากรบุคคลในพื้นที่ ฝ่ายกฎหมาย หรือฝ่ายควบคุมมาตรฐานองค์กร

หลักเกณฑ์และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของเราแสดงถึงความมุ่งมั่นในการทำสิ่งที่ถูกต้อง

เมื่อฉันเป็นตัวแทนของ Lear ฉันตกลงที่จะ

- ยึดมั่นในคำมั่นสัญญาของ Lear เพื่อให้ได้ผลลัพธ์ที่ต้องการด้วยวิธีที่ถูกต้อง
- เข้าใจและปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ นโยบายอื่นๆ ของ Lear และกฎหมายที่บังคับใช้
- รายงานเมื่อฉันพบเห็นหรือสงสัยว่ามีการละเมิดหลักเกณฑ์และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ นโยบายอื่นๆ ของ Lear หรือกฎหมายที่บังคับใช้
- สำเร็จหลักสูตรด้านจริยธรรมและการปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับทุกหลักสูตร
- ร่วมมือในการตรวจสอบด้านจริยธรรมและการปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับ

ลายมือชื่อ: _____

วันที่: _____

โปรดมอบหน้าที่ลงนามนี้แก่ตัวแทนฝ่ายทรัพยากรบุคคลของคุณ

มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2565
ปรับปรุงล่าสุด 29 มีนาคม 2567